



**Kommunstyrelsen**

Plats och tid Kommunhuset, sammanträdesrum 1, tisdagen den 12 december 2023 kl 08:30-11.00

Beslutande  
Fredrik Rönning (S), ordförande  
Matilda Kilström (S)  
Ellen Hyttsten (S)  
Solweig Nyrede (S)  
Bengt Norrlén (S)  
Muhammad Aftah (S)  
Micael Mathsson (S), §§ 168, 171, 172  
Mats Öhlin (V)  
Lotta Gunnarsson (M)  
Birgitta Ericsson Granqvist (M)  
Jan Tholerus (C)

Övriga närvarande  
Susanne Hedman Jensen, kommunchef  
Jonas Källman, koncernekonomichef  
Maria Ronsten, förvaltningschef, § 171  
Roger Sjöberg, näringslivschef, § 172

Justerare Birgitta Ericsson Granqvist

Justerings plats och tid Kommunhuset Smedjebacken, torsdag den 14 december, klockan 14.00

Underskrifter

Sekreterare	Susanne Hedman Jensen	Paragrafer	§§ 162-174
Ordförande	Fredrik Rönning		
Justerare	Birgitta Ericsson Granqvist		

**ANSLAG/BEVIS**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Instans Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum 2023-12-12

Datum då anslaget sätts upp 2023-12-15 Datum då anslaget tas ned 2024-01-08

Förvaringsplats för protokollet Kommunhuset

Underskrift  
Mona Hyttsten



**Kommunstyrelsen**

**Ärendelista**

§ 162 Dnr 2023/00124	
Budgetuppföljning kommunstyrelsen.....	3
§ 163 Dnr 2023/00116	
Budgetuppföljning kommunen.....	5
§ 164 Dnr 2023/00105	
Instruktion för kommunchef.....	7
§ 165 Dnr 2023/00382	
Avgifter för ATL - Gemensamma nämnden för alkohol, tobak och receptfria läkemedel.....	8
§ 166 Dnr 2023/00196	
Motion (SD) gällande riktlinjer för friskvård för medarbetare i Smedjebackens kommun.....	10
§ 167 Dnr 2023/00100	
Motion (M) - Tydligare uppföljning av verksamhetens resultat.....	13
§ 168 Dnr 2023/00149	
Partistöd 2024 samt redovisning 2022.....	15
§ 169 Dnr 2023/00388	
Samverkansavtal projekt "Lokal gastronomi Dalarna".....	16
§ 170 Dnr 2023/00381	
Förmånscykel till medarbetare.....	17
§ 171 Dnr 2022/00102	
Uppdrag jämlik förskola och skola.....	18
§ 172 Dnr 2023/00387	
Näringslivsinformation.....	19
§ 173 Dnr 2023/00006	
Redovisning av delegationsbeslut.....	20
§ 174 Dnr 2023/00005	
Meddelanden.....	21



§ 162

Dnr 2023/00124

## Budgetuppföljning kommunstyrelsen

### Kommunstyrelsens beslut

Budgetuppföljningen per sista oktober 2023 för kommunstyrelsen godkänns.

### Ärendebeskrivning

Månadsrapport kommunstyrelsen

Tkr

	januari-oktober 2023			Helår 2023		
	Budget	Utfall	Avvikelse	Budget	Prognos	Avvikelse
<b>Kommunstyrelseförvaltningen</b>						
Kansliavdelning	12 953	9 983	2 969	15 543	14 943	600
Avdelning för medborgarservice	6 230	5 659	571	7 476	7 176	300
Personalavdelning	8 102	6 866	1 237	9 583	9 083	500
Ekonomi & upphandlingsavdelning	4 594	4 803	-209	5 513	5 913	-400
Räddningstjänst	8 914	9 023	-109	10 697	10 847	-150
Näringsliv	4 011	3 443	568	4 813	4 613	200
	<b>44 804</b>	<b>39 777</b>	<b>5 027</b>	<b>53 626</b>	<b>52 576</b>	<b>1 050</b>

### Kommentarer

Utfallet för förvaltningen till sista oktober 2023 visar överskott på 5 027 tkr.

Kansliavdelningens resultat är 2 969 tkr. Intäkterna är högre, främst på grund av högre statsbidrag från MSB, Socialstyrelsen och Brottsförebyggande rådet. Kostnader uppstår i slutet av året liksom kostnad för personalfrämjande åtgärder. Lägre kostnader för personal, e-arkiv, konsulter och kontorsmaterial. Prognos är därför ett överskott på 600 tkr.

Personalavdelningens resultat är 1 237 tkr. Överskottet kan härröras till att kostnad för företagshälsovård är lägre än budgeterat vilket främst kan härröras till intäkter från Försäkringskassan i samband med tidiga insatser vid rehabilitering. Prognos är överskott på 500 tkr.

Ekonomi- och upphandlingsavdelningen har ett underskott på -209 tkr. Underskottet är kopplat till införandet av nytt ekonomisystem. Prognos är ett underskott på 400 tkr.

Medborgarservice har ett överskott om 571 tkr. Avvikelsen beror på att vissa kostnader som licenser, bildhantering, hemsida, telefoniupphandling uppstår senare under året. Lägre personalkostnader på grund av vakant tjänst som tillträds vid årsskiftet. Prognos är ett överskott på 300 tkr.

Utfallet för räddningstjänsten visar ett underskott på -109 tkr. Utfallet beror på en del nödvändig utrustning har havererat och ersatts såsom AC-anläggning, vattensugare och talgarnityr till rökdykarradio.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



**Kommunstyrelsen**

Det har även gjorts retroaktiva justeringar av avskrivningar. Prognos är ett underskott på 150 tkr.

Näringslivsavdelningens överskott för perioden är 568 tkr. Kostnader uppstår under senare delen av året, därav avvikelsen för perioden. Prognos är ett överskott på 200 tkr.

Förvaltningens prognos för helår är att överskott på 1 050 tkr.

\_\_\_\_\_

**Beslutsunderlag**

Kommunchefens tjänsteskrivelse 2023-11-17

Budgetuppföljning per sista oktober 2023

Arbetsutskottet 2023-11-18 § 128



§ 163

Dnr 2023/00116

## Budgetuppföljning kommunen

### Kommunstyrelsens beslut

Budgetuppföljningen för kommunen per sista oktober 2023 godkänns.

### Ärendebeskrivning

Enligt styrmodell för verksamhet och ekonomi ska nämnderna göra en uppföljning av ackumulerat resultat samt även lämna en helårsprognos och rapportera denna till kommunstyrelsen.

Om prognosen för det ekonomiska utfallet pekar mot ett budgetöverskridande ska nämnden redovisa åtgärder som behöver tas för att undvika underskott. Befaras underskottet bli mer än 1,5% av nämndens totala budget, ska en sådan redovisning av åtgärder rapporteras till kommunstyrelsen.

Ekonomiavdelningen har sammanställt budgetuppföljning oktober för samtliga nämnder nedan.

#### Resultat okt inkl. årsprognos, uppdaterad 2023-12-11

Belopp i tkr	Januari-Oktober			Helår		
	Budget	Utfall	Avvikelse	Budget	Prognos	Avvikelse
Verksamhetens intäkter	68 148	91 376	23 228	81 777	81 777	0
Verksamhetens kostnader	-651 402	-672 467	-21 065	-782 276	-791 726	-9 450
- varav pensionskostnad ansvarsförbindelse	-10 917	-11 314	-398	-13 100	-13 100	0
Avskrivningar	-19 394	-18 296	1 098	-23 273	-23 273	0
<b>Summa verksamhetens nettokostnad</b>	<b>-602 648</b>	<b>-599 387</b>	<b>3 262</b>	<b>-723 772</b>	<b>-733 222</b>	<b>-9 450</b>
Skatteintäkter	480 469	487 597	7 127	576 563	583 852	7 289
Generella statsbidrag och utjämning	148 896	154 180	5 285	178 675	178 675	0
<b>Summa skatteintäkter</b>	<b>629 365</b>	<b>641 777</b>	<b>12 412</b>	<b>755 238</b>	<b>762 527</b>	<b>7 289</b>
Finansiella intäkter	2 083	1 245	-839	2 500	2 000	-500
Finansiella kostnader	-8 917	-10 291	-1 374	-10 700	-11 200	-500
<b>Summa finansnetto</b>	<b>-6 833</b>	<b>-9 046</b>	<b>-2 213</b>	<b>-8 200</b>	<b>-9 200</b>	<b>-1 000</b>
<b>Resultat</b>	<b>19 883</b>	<b>33 344</b>	<b>13 461</b>	<b>23 266</b>	<b>20 105</b>	<b>-3 161</b>

**Kommunstyrelsen****Resultat drift okt inkl. årsprognos, uppdaterad 2023-12-11**

Belopp i tkr	Januari-Oktober			Helår		
	Budget	Utfall	Avvikelse	Budget	Prognos	Avvikelse
<b>Kommunstyrelsen</b>	<b>56 471</b>	<b>50 203</b>	<b>6 268</b>	<b>67 625</b>	<b>64 975</b>	<b>2 650</b>
<i>KS Ledning och stöd</i>	44 804	39 777	5 027	53 626	52 576	1 050
<i>KS Förfogandeanslag</i>	11 667	10 425	1 241	14 000	12 400	1 600
<b>Kultur- och samhällsbyggnadsnämnd</b>	<b>55 666</b>	<b>48 363</b>	<b>7 302</b>	<b>67 014</b>	<b>65 564</b>	<b>1 450</b>
<b>Miljö- o byggnadsnämnden</b>	<b>7 130</b>	<b>8 072</b>	<b>-942</b>	<b>8 556</b>	<b>8 956</b>	<b>-400</b>
<b>Familje- och utbildningsn.</b>	<b>230 303</b>	<b>221 863</b>	<b>8 440</b>	<b>276 364</b>	<b>274 764</b>	<b>1 600</b>
<i>FUN Kansli, barn och skolverksamhet</i>	197 163	191 471	5 692	236 596	236 296	300
<i>FUN Individ- och familjeomsorg</i>	33 140	30 392	2 748	39 768	38 468	1 300
<b>VBU</b>	<b>57 442</b>	<b>57 489</b>	<b>-48</b>	<b>68 930</b>	<b>74 180</b>	<b>-5 250</b>
<i>Gymnasiet och komvux</i>	54 375	54 375	0	65 250	70 500	-5 250
<i>Kulturskolan</i>	3 067	3 114	-48	3 680	3 680	0
<b>Omsorgsnämnden</b>	<b>186 311</b>	<b>188 703</b>	<b>-2 392</b>	<b>224 092</b>	<b>228 592</b>	<b>-4 500</b>
<b>Överförmyndarnämnden</b>	<b>1 058</b>	<b>805</b>	<b>252</b>	<b>1 269</b>	<b>1 269</b>	<b>0</b>
<b>Revision</b>	<b>810</b>	<b>628</b>	<b>182</b>	<b>972</b>	<b>972</b>	<b>0</b>
<b>Summa nämnder</b>	<b>595 190</b>	<b>576 127</b>	<b>19 064</b>	<b>714 822</b>	<b>719 272</b>	<b>-4 450</b>
<b>Finans</b>	<b>7 458</b>	<b>23 247</b>	<b>-15 789</b>	<b>8 950</b>	<b>13 950</b>	<b>-5 000</b>
<i>Socialaavgifter/pensioner, interna poster mm</i>	16 407	31 652	-15 245	19 688	24 688	-5 000
<i>Internränta</i>	-8 949	-8 405	-544	-10 738	-10 738	0
<b>Verksamhetens nettokostnad</b>	<b>602 648</b>	<b>599 374</b>	<b>3 275</b>	<b>723 772</b>	<b>733 222</b>	<b>-9 450</b>

**Omsorgsnämnden – 4 500 tkr**

Nämnden går mot ett underskott som är beräknat till -4 500 tkr beroende på hög ärendetillströmning inom äldreomsorgen samt ökade kostnader för placeringar. En handlingsplan för åtgärder för att försöka komma ner i ram finns redovisad i bifogad budgetuppföljning från nämnden.

**Beslutsunderlag**

Koncernekonomichefens tjänsteskrivelse

Budgetuppföljning omsorgsnämnden

Arbetsutskottet 2023-11-28 § 129



§ 164

Dnr 2023/00105

## **Instruktion för kommunchef**

### **Kommunstyrelsens beslut**

1. Reviderad instruktion för kommunchef antas.
2. Reviderad instruktion för kommunchef vid extraordinär händelse antas som ett komplement till den ordinarie instruktionen för kommunchef.

### **Ärendebeskrivning**

Enligt kommunallagen (201/:725) 7:1–2 ska kommunstyrelsen i en instruktion fastställa hur kommunchefen ska leda förvaltningen under kommunstyrelsen. Uppgifter som kan delegeras till och av kommunchefen tas inte med i instruktionen utan återfinns i kommunstyrelsen delegationsordning. Kommunchefen ansvarar tillsammans med kommunstyrelsens ordförande för att instruktionen följs upp och hålls uppdaterad.

I samband med ny mandatperiod har befintlig instruktion för kommunchef setts över. Den gällande instruktionen är antagen av kommunstyrelsen 2018-05-08 § 61. Den befintliga instruktionen är fortfarande aktuell.

Även instruktion för kommunchef vid extraordinär händelse har setts över. Den gällande instruktionen är antagen av kommunstyrelsen 2019-05-07 § 62. Instruktionen är fortfarande aktuell.

Däremot föreslås ett förtydligande att instruktionen för kommunchef vid extraordinär händelse kompletterar den ordinarie instruktionen för kommunchef. Följande punkt läggs därför till i instruktion för kommunchef:

#### **5. Instruktion för kommunchef vid extraordinär händelse**

Vid extraordinär händelse kompletteras denna instruktion med en instruktion för kommunchef vid extraordinär händelse.

Motsvarande text läggs även till i instruktion för kommunchef vid extraordinär händelse.

---

### **Beslutsunderlag**

Kommunchefens tjänsteskrivelse 2023-11-15

Instruktion för kommunchef

Instruktion för kommunchef vid en extraordinär händelse

Arbetsutskottet 2023-11-28 § 130



§ 165

Dnr 2023/00382

## **Avgifter för ATL - Gemensamma nämnden för alkohol, tobak och receptfria läkemedel**

### **Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige**

1. Förslag till avgifter för gemensamma nämnden för alkohol, tobak och receptfria läkemedels verksamhet godkänns.
2. Näringsidkarnas avgifter träder i kraft 1 april 2024.
3. Kostnadsfördelningen mellan kommunerna gäller för budgetåret 2024.
4. Beslutet gäller under förutsättning att samtliga kommuner fattar motsvarande beslut.

### **Ärendebeskrivning**

Den gemensamma nämnden för alkohol, tobak och receptfria läkemedel har gjort en översyn av systemet för avgifter. Utredningens förslag remitterades till kommunerna under våren 2023. Kommunstyrelsen i Smedjebackens kommun beslöt 2023-05-09 § 72 att tillstyrka förslaget om reviderade avgifter. Efter de synpunkter som kommit in till ATL-kontoret har vissa textmässiga förändringar gjorts.

Den gemensamma nämnden för alkohol, tobak och receptfria läkemedel beslöt 2023-08-15 § 81 att föreslå respektive kommunfullmäktige att godkänna förslaget till avgifter.

Förslaget innebär att beslut fattas om en viss procent av prisbasbeloppet för de olika avgifterna, detta för att avgifterna ska följa kostnadsutvecklingen i samhället. Utredningen innehåller två förslag med förändringar av systemet av avgifter samt förslag på ändring av vissa specifika avgifter.

Det ena systemförändrande förslaget är en förändring av kostnadsfördelningen mellan kommunerna som innebär att den återstående kostnaden efter att de totala intäkterna räknats av fördelas mellan kommunerna. Idag ansvarar varje kommun för en andel av de totala kostnaderna där kommunens kostnad minskar med intäkterna i den egna kommunen.

Det andra förslaget gäller förändring av riskklassmodellen som även föreslås vara grunden för tillsynsavgiften för serveringsställen. Idag finns en riskklassmodell som anger antalet tillsynsbesök, men tillsynsavgiften baseras enbart på föregående års omsättning av alkohol. Den reviderade riskklassmodellen föreslås styra antalet tillsynsbesök och storleken på tillsynsavgiften, en ny faktor som påverkar riskklassningen är efterlevnaden av regler vilket innebär att det kommer att löna sig att göra rätt.





**Kommunstyrelsen**

Förslaget till ändring av specifika avgifter innebär exempelvis att det blir dyrare för de ställen som har betydande eller allvarliga brister, att det blir billigare för vissa ansökningar om ändringar och att deltagande i utbildningen Ansvarsfull alkoholservering blir kostnadsfritt.

**Ekonomiska konsekvenser**

Förslaget innebär en förändrad kostnadsfördelning mellan de samverkande kommunerna. Med införande av reduktion av riskklass är prognosen att kostnadstäckningen kommer att bli cirka 80 %, vilket innebär minskade kostnader för kommunerna.

---

**Beslutsunderlag**

Protokollsutdrag ATL-nämnden § 81

Utredning gällande förslag till avgifter – Gemensamma nämnden för alkohol, tobak och receptfria läkemedel

Tabell över avgifter för serveringsställen

Tabell över avgifter för försäljningsställen

Arbetsutskottet 2023-11-28 § 131



§ 166

Dnr 2023/00196

## **Motion gällande riktlinjer för friskvård för medarbetare i Smedjebackens kommun (SD)**

### **Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige**

Motionen anses besvarad.

### **Ärendebeskrivning**

Sverigedemokraterna i Smedjebacken har lämnat in en motionsskrivelse om friskvårdsriktlinjer för medarbetare i Smedjebackens kommun. Motionärerna yrkar att:

- Friskvårdspengen bör höjas till 2000 kr per år.
- Man tar bort 50% regeln.
- Utbetalning ska ske nästkommande månad.

Som bakgrund till yrkandet anger Sverigedemokraterna att de anser att friskvård är viktigt för att tillvarata medarbetarnas förmåga.

Yttrande

### **Riktlinjer för friskvård och friskvårdsbidrag i Smedjebackens kommun**

Inom Smedjebackens kommun finns beslutade riktlinjer för friskvård (KS § 11 2017-02-07). Riktlinjerna anger att medarbetarnas hälsa inte bara är en personlig angelägenhet utan även en strategisk fråga för Smedjebackens kommun. Huvudsyftet med friskvård är att behålla och utveckla fysiskt, psykiskt och socialt välbefinnande, det vill säga att medarbetare ska må bra i arbetet och på fritiden. Vidare anger riktlinjerna att medarbetare i Smedjebackens kommun har eget ansvar för sin hälsa och att målsättningen med friskvård är att stimulera till ökat eget ansvar och engagemang för sin hälsa och till att delta i aktiviteter som främjar hälsa.

Friskvårdsbidraget är en av flera aktiviteter som erbjuds inom ramen för det hälsofrämjande arbetet i Smedjebackens kommun. Bidragets storlek är på max 1000 kronor per år och kräver en motprestation genom att medarbetaren själv betalar 50 procent av kostnaden för en vald friskvårdsaktivitet. Mot inlämnande av kvitton på 2000 kronor erhåller medarbetaren fullt friskvårdsbidrag, 1000 kronor. Med motprestationen, att själv betala hälften av kostnaden, förväntas medarbetare bli mer motiverade att faktiskt nyttja friskvårdsaktiviteten. Då friskvårdsbidraget idag söks av medarbetaren genom registrering av belopp i självservice, samt inlämnande av godkänt kvitto till närmaste chef, blir bidraget utbetalt tillsammans med lönen så snart chef har godkänt ansökan, oftast samma månad eller månaden efter



registreringen i självservice. I samråd med närmaste chef är det även möjligt för enstaka medarbetare att lägga in ansökan om friskvårdsbidrag med mindre månatliga summor. Detta förfarande ska dock ske restriktivt eftersom det ökar den administrativa bördan för berörd chef och risken felaktigt utbetalt belopp blir större.

Under 2022 var det 252 medarbetare som nyttjade friskvårdsbidraget vilket motsvarar cirka 30 procent av det totala antalet medarbetare och en kostnad på cirka 252 000 kronor. Förutom friskvårdsbidraget erbjuder Smedjebackens kommun sina medarbetare även medlemskap i personalföreningen Smeden. Smeden, som är mycket uppskattad hos medarbetarna, har till uppgift att samordna friskvården inom kommunkoncernen, erbjuda gruppaktiviteter inom fritid och kultur samt erbjuda subventionerade priser inom friskvård och hälsa i samarbete med lokala aktörer. Kommunens bidrag till personalföreningen Smeden är för innevarande år 210 000 kronor. Medarbetare i Smedjebackens kommun har även möjlighet att träna helt gratis i kommunens eget gym, Barken Arena gym, på tisdagar och torsdagar.

Jämförelse med kommuner i Dalarna och de närliggande kommunerna Fagersta, Norberg och Skinnskatteberg visar att Smedjebackens kommuns friskvårdsbidrag varken är högre eller lägre än hos andra kommuner och att friskvård erbjuds i flera olika former, inte endast friskvårdsbidrag. Det är endast Smedjebacken som erbjuder en personalförening. Se tabell nedan.

Många arbetsgivare tillhandahåller friskvårdsbidrag men det finns nästan ingen forskning att tillgå om hur friskvårdsbidraget används och vilken effekt det faktiskt har på de anställdas hälsa. Det finns heller ingen forskning som kan påvisa att ett friskvårdsbidrag sänker sjuktalet hos en arbetsgivare som, om så vore fallet, skulle kunna motivera ett högre bidrag till en högre kostnad.

#### **Motionärerna föreslår att friskvårdspengen höjs till 2000 kronor per år**

- Om vi räknar in Smeden som friskvårdssatsning och ponerar att antalet deltagare i aktiviteter som erbjuds är detsamma som nyttjandet av friskvårdsbidraget visar en uppskattad beräkning att medarbetare inom Smedjebackens kommun idag har ett friskvårdsbidrag på cirka 1800 kronor. Att höja friskvårdsbidraget och därmed ytterligare öka kostnaderna för kommunen i ett redan hårt ansträngt ekonomiskt läge skulle innebära krav på ytterligare prioriteringar för verksamheterna. Ökade kostnader för friskvårdsbidrag kan inte förväntas ge lägre kostnader för sjukskrivningar.



### **Motionärerna föreslår att 50-procentsregeln tas bort**

- Enligt kommunen riktlinjer för friskvård har medarbetare eget ansvar för sin hälsa men kommunen vill stimulera till ökat eget ansvar och engagemang till att delta i aktiviteter som främjar hälsa. Motprestationen som innebär att medarbetaren själv betalar hälften av kostnaden för friskvård anses öka motivationen till att nyttja aktiviteten. För den som av privatekonomiska skäl har svårt att lägga ut 2000 kronor en månad finns möjlighet att i samråd med närmaste chef dela upp summan på fler månader.

### **Motionärerna föreslår att utbetalning ska ske nästkommande månad**

- Då friskvårdsbidraget idag söks av medarbetaren genom registrering av belopp i självservice, samt inlämnande av godkänt kvitto till närmaste chef, blir bidraget utbetalt tillsammans med lönen så snart chef har godkänt ansökan, oftast samma månad eller månaden efter registreringen i självservice.

Tabell över friskvårdsbidrag 2023

	<b>Friskvårdsbidrag</b>
	<b>2023</b>
<b>Fagersta</b>	1 000 kr
<b>Avesta</b>	800 kr
<b>Hedemora</b>	0 kr
<b>Norberg</b>	1 000 kr
<b>Skinnskatteberg</b>	1 300 kr
<b>Ludvika</b>	2 000 kr
<b>Säter</b>	850 kr eller friskvårdstimme
<b>Gagnef</b>	500 kr
<b>Borlänge</b>	1 600 kr
<b>Rättvik</b>	1500 kr med motprestation
<b>Orsa</b>	1 200 kr
<b>Falun</b>	500 kr
<b>Vansbro</b>	0 kr
<b>Mora</b>	1 200 kr
<b>Malung-Sälen</b>	1000 kr eller friskvårdstimme
<b>Smedjebacken</b>	1000 kr med motprestation
<b>Älvdalen</b>	1200 kr eller 1 friskvårdstimme
<b>Leksand</b>	1 500 kr

### **Beslutsunderlag**

Personalchefens tjänsteskrivelse  
Motion om riktlinjer för friskvård (SD)  
Arbetsutskottet 2023-11-28 § 132



§ 167

Dnr 2023/00100

## **Motion - Tydligare uppföljning av verksamhetens resultat (M)**

### **Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige**

Sedan motionen lämnades in har kommunen förbättrat mål- och resultatstyrningen i budgetarbetet och motionen anses därmed besvarad.

### **Ärendebeskrivning**

Moderaterna i Smedjebackens kommun har lämnat in en motionsskrivelse om tydligare uppföljning av verksamhetens resultat. Motionärerna vill att mål ska vara strategiska, konkreta och mätbara övertid och resultaten ska också jämföras mot andra likvärdiga kommuner.

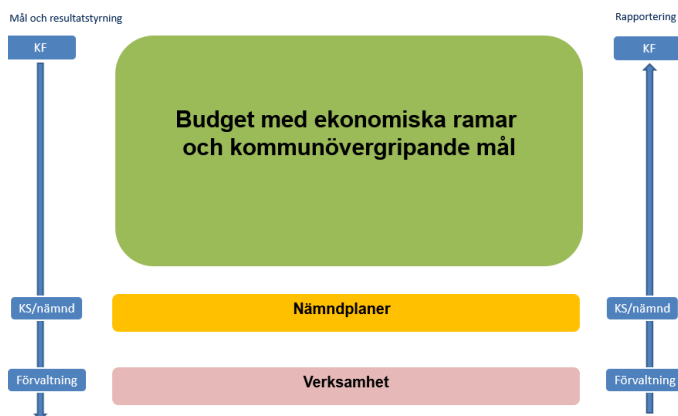
Moderaterna yrkar att

- Kommunen utvecklar och förbättrar mål- och resultatstyrningen
- Indikatorer används för att beskriva resurser, verksamhet och resultat
- Smedjebacken deltar i projektet KKiK, Kommunens kvalitet i korthet

### **Yttrande**

Mål- och resultatstyrningen framgår av kommunfullmäktige fastställt budgetdokument och ger en tydlig bild för hur styrningen av verksamheterna ska bedrivas. Styrningen sker på många olika sätt via styrdokument, ekonomiska ramar, mål, löpande beslut, organisationskultur och organisationsstruktur och via rekrytering av chefer och medarbetare. Kommunfullmäktige och nämnderna fastställer varje år mål för verksamheten och målen följs upp i delårsrapport och årsredovisning.

*Bild från kommunens budgetdokument som beskriver mål- och resultatstyrningen*





**Kommunstyrelsen**

- Motionärerna framlägger att revisorerna påtalat att mål och resultatstyrning inte fungerar tillfredställande i kommunens verksamheter. Det bör framläggas att revisorerna på senare år inte påtalat några brister i den övergripande mål- och resultatuppföljningen som görs i årsredovisningen, dvs gällande uppföljningen av de övergripande kommunala målen. Det ska också tilläggas att ett arbete har gjorts under året för att förbättra mål- och resultatstyrningen i budgetarbetet.
- Motionärerna yrkar att indikatorer bör användas för att beskriva resurser, verksamhet och resultat. I det av kommunfullmäktige beslutade budgetdokumentet finns redan idag ett 30-tal sådana indikatorer för att följa upp målen på övergripande nivå. Ytterligare indikatorer bedöms i dagsläget inte behövas. För grundskola, äldreboende och ordinärt boende jämförs kommunens resultat i SKR:s kvalitetsmätning med övriga kommuner i landet. Där är målvärdet att kommunen ska vara topp 100 inom dessa tre områden.
- Motionärerna framlägger att medborgarenkäten inte ger en meningsfull uppföljning av kommunens resultat. Svaret på detta framläggande är att medborgarenkäten ska ses som är ett viktigt verktyg för att kunna följa upp några av kommunens övergripande indikatorer och en möjlighet för medborgarna att få en värdefull återkoppling.
- Motionärerna yrkar att Smedjebackens kommun bör ingå i projektet, Kommunens kvalité i korthet (KKik). Det som KKik gör är att följa upp ett 40-tal mått för att värdera kommunens service, kvalitet, effektivitet och medborgares delaktighet. Flera av dessa mått används redan idag som indikatorer i kommunen och det finns därför inget behov av vara med i KKik.

---

**Beslutsunderlag**

Motion om tydligare uppföljning av verksamhetens resultat

Koncernekonomichefens tjänsteskrivelse

Arbetsutskottet 2023-11-28 § 133



§ 168

Dnr 2023/00149

## **Partistöd 2024 samt redovisning 2022**

### **Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige**

Partistöd för år 2024 utbetalas till samtliga partier som finns representerade i kommunfullmäktige i Smedjebackens kommun enligt gällande regler för partistöd.

### **Ärendebeskrivning**

Kommunfullmäktige har att fatta beslut om utbetalning av partistöd för år 2024.

Under 2023 har samtliga politiska partier i kommunfullmäktige lämnat redovisningar för sina verksamheter under 2022, i enlighet med det lokala regelverket. Partistödet betalas ut halvårsvis.

---

### **Beslutsunderlag**

Redovisning av partistöd från respektive parti

Arbetsutskottet 2023-11-28 § 134



§ 169

Dnr 2023/00388

## **Samverkansavtal projekt "Lokal gastronomi Dalarna"**

### **Kommunstyrelsens beslut**

Samverkansavtal tecknas med Rättviks kommun gällande projekt "Lokal gastronomi Dalarna".

### **Ärendebeskrivning**

I maj 2023 avslutades projektet "Offentlig Gastronomi" som Smedjebacken tillsammans med alla dalakommuner medverkat i. Ett nytt projekt har startats upp och ett samverkansavtal har skrivits fram genom Rättviks kommun gällande att delta i projektet "Lokal Gastronomi Dalarna".

Syftet med projektet är att arbeta med livsmedelsförsörjningen i länet, och skapa en gemensam plattform för länets måltider. Det som skiljer detta projekt mot föregående är att alla restauranger i privat sektor med fler än 100 matgäster per dag i Dalarna ingår i nätverket. Visionen är att höja de offentliga kökens status och leverera matupplevelser utöver det vanliga. Detta vill man göra genom att skapa en utvecklingsplattform för den offentliga och privata sektorns måltider och skapa ett professionellt nätverk för kostcheferna. Avgiften för att delta i projektet belastas kostenheten och inryms i befintlig budget.

---

### **Beslutsunderlag**

Kultur- och samhällsbyggnadsnämnden 2023-11-13 § 92

Samverkansavtal 2023-2026

Arbetsutskottet 2023-11-28 § 135





§ 170

Dnr 2023/00381

## **Förmånscykel till medarbetare**

### **Kommunstyrelsens beslut**

Smedjebackens kommun erbjuder förmånscykel till kommunens medarbetare från och med våren 2024.

### **Ärendebeskrivning**

Fackförbundet Vision och enskilda medarbetare har inkommit till personalchefen om förslag att kommunen ska erbjuda förmånscykel. Flera andra kommuner i vår närhet och även Bärkehus har sedan tidigare fattat beslut om erbjudandet. Personalavdelningen har under hösten utrett förslaget genom att förhöra sig om hur andra organisationer har gjort, pratat med leverantörer samt genom en intresseundersökning i form av en enkät på intranätet. Resultatet av intresseundersökningen visar att av 64 medarbetare som besvarat enkäten är 54 intresserade av att hyra en förmånscykel.

Förmånscykel är ett statligt initiativ för att Sveriges befolkning ska röra på sig mer och naturligtvis med miljön i åtanke. Tjänsten innebär att medarbetaren väljer ut en cykel i önskad prisklass hos en, i första hand, lokal handlare som genom att ansluta sig till en administrativ tjänst skickar faktura till kommunen med ett månadsbelopp som sedan dras från medarbetarens bruttolön. Medarbetaren har möjlighet att teckna försäkring och serviceavtal och efter tre år välja att köpa ut cykeln för cirka 20 % av inköpspriset eller lämna tillbaka cykeln. Beräkningsexempel visar att erbjudandet innebär att en anställd kan spara upp till 40 % jämfört med privatköp och för kommunen är erbjudandet kostnadsneutralt, förutom den administration som erbjudandet innebär. Erbjudandet avser både vanliga cyklar och elcyklar, ej elsparkcyklar, och det är möjligt för medarbetaren att hyra flera cyklar till exempelvis familjemedlemmar. Kommunen fastställer ett maxbelopp.

Med syftet att Smedjebackens kommun ska uppfattas som en attraktiv arbetsgivare och att våra medarbetare ska bibehålla hälsa och göra hållbara val föreslår personalchefen att Smedjebackens kommun erbjuder förmånscykel till kommunens medarbetare från och med våren 2024.

### **Beslutsunderlag**

Personalchefens tjänsteskrivelse  
Arbetsutskottet 2023-11-28 § 136



§ 171

Dnr 2022/00102

## **Uppdrag jämlik förskola och skola, uppföljning**

### **Kommunstyrelsens beslut**

Informationen tas emot och läggs till handlingarna.

### **Ärendebeskrivning**

Matilda Kilström, ordförande i familje- och utbildningsnämnden, och Maria Ronsten, förvaltningschef, informerar om förvaltningens arbete med satsningen på jämlik förskola och skola.

Genom satsningen skapas bättre förutsättningar för barn och elever med svårigheter utifrån följande fokusområden:

- Bristande språkkunskaper
- Problematisk skolfrånvaro
- NPF-relaterad problematik
- Matematiksvårigheter
- Psykisk ohälsa

Åtgärder och insatser inom respektive fokusområde genomförs och följs upp.



§ 172

Dnr 2023/00387

## **Näringslivsinformation**

### **Kommunstyrelsens beslut**

Informationen tas emot och läggs till handlingarna.

### **Ärendebeskrivning**

Näringslivschef Roger Sjöberg informerar om näringslivsavdelningens arbete och strategier för utveckling och samverkan.

Prioriterade områden för näringslivsarbetet är utveckling av besöksnäringen, regionförstoring Mälardalen, lokal infrastruktur och etablering/breddning av näringslivsstrukturen.

För att nå ett gott företagsklimat och bra kommunal service är det viktigt att fortsätta skapa goda relationer, bygga förtroende, göra fler företagsbesök, arbeta lösningsorienterat och resultatnriktat, stärka varumärket Smedjebacken, samverka och nätverka.

Betydelsefulla mötesplatser är bland annat morgonsoffor, bydialoger, företagsgala och Augustifesten.

Den pågående gröna omställningen i världen skapar förutsättningar för en industriell expansion i Västerbergslagen. Etableringar och etableringsförfrågningar ökar och de lokala företagen investerar.



§ 173

Dnr 2023/00006

## **Redovisning av delegationsbeslut**

### **Kommunstyrelsens beslut**

Redovisningen av delegationsbeslut godkänns.

### **Ärendebeskrivning**

#### **Koncernekonomichefens beslut enligt delegationsbestämmelser:**

- Anställning av vikarierande förvaltningsekonom till och med 9 juni 2024
- Omsättning av lån nr. 10862 hos Kommuninvest

\_\_\_\_\_



§ 174

Dnr 2023/00005

## **Meddelanden**

### **Kommunstyrelsens beslut**

Meddelandena tas emot och läggs till handlingarna.

### **Ärendebeskrivning**

Hjälpmedelsnämnden 2023-10-05 protokoll

Gemensamma nämnden för alkohol, tobak och receptfria läkemedel  
2023-11-07 protokoll

Skrivelse från privatperson med frågor om tillsättande av styrelsemedlemmar  
i Stiftelsen för främjande av trafiken på Strömsholms kanal. Dnr 2023/00005

\_\_\_\_\_