



Kommunfullmäktige

Plats och tid Kommunhuset, sessionssalen, måndagen den 14 december 2020 klockan 18:00-21:00

Beslutande Ledamöter
Se närvarolista på sida 2

Ersättare
Se närvarolista på sida 2

Övriga närvarande Se närvarolista på sida 2

Justerare Thomas Björnhager (S) och Lotta Gunnarsson (M)

Justeringens plats och tid Kommunhuset, torsdag den 17 december 2020, klockan 15.00

Underskrifter				
	Sekreterare		Paragrafer	§§ 94-102
		Mona Hyttsten		
	Ordförande			
		Carin Runeson		
	Justerare			
		Thomas Björnhager (S)	Lotta Gunnarsson (M)	

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Instans Kommunfullmäktige

Sammanträdesdatum 2020-12-14

Datum då anslaget sätts upp 2020-12-18 Datum då anslaget tas ned 2021-01-11

Förvaringsplats för protokollet Kommunhuset

Underskrift
Mona Hyttsten



Kommunfullmäktige

Närvarolista

Beslutande

Ledamöter

Carin Runeson (S), ordförande
John Andersson (S), 1:e vice ordförande
Fredrik Rönning (S)
Lotta Gunnarsson (M)
Johan Persson (SD)
Ingemar Hellström (S)
Göran Engström (C)
Helena Andersson (S)
Thomas Björnhager (S)
Gertrud Jernberg-Zernig (M)
Jerry Jäger (SD)
Lena Ludvigsson-Olafsen (S)
Vanja Larsson (V)
Linus Karlén (C)
Karin Winqvist (M)
Pia Johansson (SD)
Kalle Johansson (S)
Calle Morgården (MP) §§ 94-97
Monica Forsgren (S)
Hans Jansson (S)
Kerstin Ernebrink (S)
Birgitta Ericsson-Granqvist (M)
Jan Tholerus (C)
Bengt Norrlén (S)
Michaela Snygg (S)
Synnöve Zachrisson Nording (L)
Solweig Nyrede (S)
Kristina Karlsson (M)
Maria Söderlund (S)
Joacim Lundgren (S)
Per Erik Hellström (SD)
Adam Waller (C)
Andreas Edvardsson (SD)
Johan Reyier (S), tjänstgörande ersättare
Kjell Andersson (V), tjänstgörande ersättare

Ej tjänstgörande ersättare

Mats Jakobsson (S)
Yvonne Johansson (MP)
Thor Draiby (MP), tjänstgörande ersättare §§ 98-102
Håkan Jansson (C)
Helena Giliusson (M)
Torsten Åslund (L)

Övriga

Susanne Hedman-Jensen, kommunchef
Mona Hyttsten, kommunsekreterare
Sten Blomkvist, kommunrevisor



Kommunfullmäktige

Ärendelista

§ 94	Dnr 2020/00631 Information från VBU.....	4
§ 95	Dnr 2020/00170 Information om kommunens arbete med pandemiplanering.....	5
§ 96	Dnr 2020/00086 Ekonomisk uppföljning från nämnder och styrelser	6
§ 97	Dnr 2020/00629 Revidering av kommunfullmäktiges arbetsordning	7
§ 98	Dnr 2017/00182 Naturreservat Barkens öar	8
§ 99	Dnr 2020/00111 Motion (M) - Lika möjligheter för kvinnor och män.....	9
§ 100	Dnr 2020/00536 Fyllnadsval kommunrevisor (S)	13
§ 101	Dnr 2020/00085 Delgivningar	14
§ 102	Dnr 46027 Avslutning	15



Kommunfullmäktige

§ 94

Dnr 2020/00631

Information från VBU

Kommunfullmäktiges beslut

Informationen tas emot och läggs till handlingarna.

Ärendebeskrivning

Förbundschef Mikael Fältsjö informerar om kommunalförbundet VBU:s verksamhet.

VBU inrymmer verksamheterna;

- Gymnasieskola, T4, lärlingsutbildning
- Gymnasiesärskola
- Vuxenutbildning, grundvux, gymnasialvux, yrkesvux, SFI
- Yrkeshögskola, miljöutb --bryggeribryggeri
- Uppdragsutbildning, hög höjd, heta arbeten m.m.
- Kulturskola, instrument, teater, sång, dans m.m.
- KAA, kommunala uppföljningsansvaret 16--20 år
- Hunddagis

Gymnasieskolan har cirka 1000 elever, vuxenutbildningen cirka 1000 elever, kulturskolan 800 elever och YH och uppdragsutbildning cirka 200 elever.

Omkring 250 personer arbetar på VBU.



Kommunfullmäktige

§ 95

Dnr 2020/00170

Information om kommunens arbete med pandemiplanering

Kommunfullmäktiges beslut

Informationen tas emot och lägg till handlingarna.

Ärendebeskrivning

Projektledare Madeleine Gray presenterar sin utredning om kommunens hantering av coronapandemin. Utredningen bygger på intervjuer med personal inom kommunen.

Sammanfattningsvis visar utredningen att kommunen hanterat arbetet kring pandemin på ett väl fungerande sätt.

Sammanfattande slutsatser:

- Situationen i Smedjebackens kommun speglar den nationella debatten
- Snabba beslut – snabbt verkställande, den lilla kommunens fördel
- Goda ekonomiska förutsättningar
- Modiga beslut – de flesta har varit framgångsrika
- Intresserade och engagerade politiker
- Pandemistaben – väl sammansatt, stort stöd & en nyckelfunktion
- Närvarande ledarskap en framgångsfaktor



Kommunfullmäktige

§ 96

Dnr 2020/00086

Ekonomisk uppföljning från nämnder och styrelser

Kommunfullmäktiges beslut

Informationen tas emot och läggs till handlingarna.

Ärendebeskrivning

Ekonomisk prognos för helår 2020

- Kommunstyrelsen
 - Kommunstyrelseförvaltningen +450 tkr,
 - Kommunstyrelsens del av samhällsbyggnadsförvaltningen – 330 tkr
- Familje- och utbildningsförvaltningen -1,2 mkr
- Omsorgsnämnden nollresultat
- Miljö- och byggnadsnämnden +600 tkr
- Kulturnämnden nollresultat
- VBU nollresultat, kulturskolan nollresultat
- Bärkehus AB + 4,5 mkr
- Smedjebacken Energi AB/Energi Nät AB +7,2 mkr
- Barken Vatten & Återvinning nollresultat
- Revisionen nollresultat



Kommunfullmäktige

§ 97

Dnr 2020/00629

Revidering av kommunfullmäktiges arbetsordning

Kommunfullmäktiges beslut

Kommunfullmäktiges arbetsordning revideras genom att en ny 10 § läggs till med följande lydelse:

"Sammanträde på distans

10 § Fullmäktige får, om särskilda skäl föreligger, sammanträda med ledamöter närvarande på distans. Sådant sammanträde får endast äga rum om ljud- och bildöverföring sker i realtid och på ett sådant sätt att samtliga deltagare kan se och höra varandra på lika villkor. Ordföranden avgör om närvaro får ske på distans."

Ärendebeskrivning

Med anledning av den pågående pandemin har behov uppstått av att kunna tillåta deltagande på distans i kommunfullmäktige. Med anledning därav behöver fullmäktiges arbetsordning revideras med en bestämmelse om deltagande på distans.

För kommunens övriga nämnder är detta sedan tidigare reglerat i respektive reglemente.

En ny paragraf i kommunfullmäktiges arbetsordning behöver införas om detta med följande lydelse:

"Sammanträde på distans

10 § Fullmäktige får, om särskilda skäl föreligger, sammanträda med ledamöter närvarande på distans. Sådant sammanträde får endast äga rum om ljud- och bildöverföring sker i realtid och på ett sådant sätt att samtliga deltagare kan se och höra varandra på lika villkor. Ordföranden avgör om närvaro får ske på distans. "

Beslutsunderlag

Arbetsordning daterat 2020-11-30

Kommunstyrelsen 2020-12-01 § 192



Kommunfullmäktige

§ 98

Dnr 2017/00182

Naturresevat Barkens öar

Kommunfullmäktiges beslut

1. Reservatföreskrifter för Barkenöarna antas.
2. Skötselplan för Barkenöarna antas.
3. Skötseln ska ske genom extern finansiering.

Ärendebeskrivning

Kommunfullmäktige beslutade vid sitt sammanträde den 2018-12-17 § 114/2018, att arbeta för att bilda ett naturresevat på norra Barkens öar, baserat på frivillig överenskommelse. Miljö- och byggnadsnämnden fick i uppdrag att inleda förhandlingar med berörda markägare.

Ögruppen i Norra Barken består av fem större öar, varav Nyckelön på cirka 60 hektar är störst, samt fyra mindre öar och en mängd holmar och skär. Tillsammans har arkipelagen stor betydelse för friluftslivet i Barkensystemet och Strömsholms kanal. För att kunna genomföra bildandet av naturresevat behöver reservatföreskrifter och skötselplan för området fastställas.

En viktig aspekt i bildandet av ett naturresevat på norra Barkens öar är baserat på frivilliga överenskommelser som inte innebär någon nettokostnad för Smedjebackens kommun. I samråd med värderaren som kommunen engagerat har ändringar gjorts i både skötselplanen och reservatföreskriften som berör lövträden för att inte kommunen ska få lägre kostnadstäckning från Naturvårdsverket än beräknat.

Yrkanden

Ingemar Hellström (S), Göran Engström (C), Thor Draiby (MP) och Birgitta Eriksson-Granqvist (M) yrkar bifall till kommunstyrelsens förslag.

Beslutsunderlag

Skötselplan för Barkenöarna
Reservatföreskrifter för Barkenöarna
Översiktskarta med fastighetsindelning Öarna i Norra Barken
Samhällsbyggnadschefens tjänsteskrivelse
Arbetsutskottet 2020-11-24 § 101
Kommunstyrelsen 2020-12-01 § 193



Kommunfullmäktige

§ 99

Dnr 2020/00111

Motion (M) - Lika möjligheter för kvinnor och män

Kommunfullmäktiges beslut

Motionen anses besvarad.

Ärendebeskrivning

Moderaterna har inkommit med en motion där de yrkar att Smedjebackens kommun ska utarbeta en jämställdhetsplan för att arbeta aktivt med jämställdhetsintegrering inom alla förvaltningar och bolag. Enligt motionen innebär arbetet att:

- Synliggöra och analysera konsekvenserna för kvinnor och män, flickor och pojkar, av beslut, planering och utförande i alla verksamheter.
- Kön i kombination med andra indelningsgrunder alltid analyseras för att erbjuda rätt kvalitet inom de kommunala verksamheterna för kvinnor och män.
- Kön i kombination med andra indelningsgrunder alltid analyseras för att ge medarbetare likvärdiga förutsättningar att genomföra sitt arbete vad gäller arbetsmiljö och arbetsvillkor.

Motionärerna anser att jämställdhet är ett mål i sig och ett medel för att uppnå ett hållbart samhälle och att Smedjebackens kommun ska bidra med att uppnå målen i Agenda 2030.

Aktiva åtgärder ersätter kravet på jämställdhetsplan för arbetsgivare

Under många år ställde diskrimineringslagen krav på att en arbetsgivares arbete för att främja jämställdhet skulle sammanfattas i en jämställdhetsplan. 2017 infördes en stor förändring i diskrimineringslagen som innebar att det tidigare lagkravet ersattes med kravet att varje verksamhet ska arbeta för att förebygga diskriminering och främja lika rättigheter och möjligheter genom **aktiva åtgärder** (diskrimineringslagen 3 kap.). Aktiva åtgärder handlar om hur en verksamhet ska arbeta för att förebygga diskriminering och främja lika rättigheter och möjligheter avseende samtliga sju diskrimineringsgrunder, kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder.

En annan avgörande förändring är att lagen idag föreskriver en metod för att arbetet ska bedrivas i fyra steg, undersöka riskerna för diskriminering, analysera konstaterade risker, vidta åtgärder och följa upp och utvärdera



Kommunfullmäktige

arbetet. Stegen ska utföras kontinuerligt och i stället för ett krav på en jämställdhetsplan har ett dokumentationskrav införts för arbetsgivare med minst 25 anställda. För att försäkra sig om att Smedjebackens kommun arbetar i enlighet med gällande lag antogs Riktlinjer för arbete mot diskriminering vid kommunstyrelsens sammanträde den 8 maj 2018 (§ 63). Av riktlinjerna framgår hur verksamheterna ska arbeta med de aktiva åtgärderna i enlighet med lagen samt ansvarsfördelning.

Under 2017-2018 genomförde Diskrimineringsombudsmannen en tillsyn av kommunernas riktlinjer och rutiner för att förhindra trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier. Tillsynen visade att 262 av 287 kommuner inte fullt ut levda upp till bestämmelserna i diskrimineringslagen 3 kap. § 6 som handlar om att arbetsgivare ska ha riktlinjer och rutiner för verksamheten i syfte att förhindra trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier. Även Smedjebackens kommun omfattades av tillsynen och i DO:s beslut framgår att kommunens inlämnade handlingar inte uppfyller kraven enligt 3 kap. 6 § diskrimineringslagen. Därav pågår idag ett arbete med revidering av riktlinjer och rutiner inom området. I den reviderade upplagan finns förslag om att arbetet med aktiva åtgärder ska samordnas med det systematiska arbetsmiljöarbetet som också följs upp årligen i januari. De reviderade riktlinjerna omfattar arbetstagare, inhyrd eller inlånad arbetskraft, arbetsökande, praktikanter och förtroendevalda politiker. Riktlinjerna föreslås även vara vägledande för arbetet gentemot kommunens invånare. Riktlinjerna ska samverkas med fackliga parter i oktober 2020 inför beslut i kommunstyrelsen i december. I samband med beslut planerar personalavdelningen för utbildningsinsatser.

Jämställdhetsintegrering inom förvaltningarna

Motionen om lika möjligheter för kvinnor och män berör kommunen som arbetsgivare men kanske till största delen kommunens förvaltningar i deras arbete gentemot kommunens invånare och brukare. Utan att det finns en tydlig handlingsplan för jämställdhetsarbetet redovisar förvaltningarna att de arbetar med jämställdhetsintegrering idag;

Inom äldreomsorgen pågår införandet av IBIC, ett arbetssätt med individen i centrum. Arbetssättet är framtaget av Socialstyrelsen och är ett behovsriktat och systematiskt arbetssätt där målet är att alla individer får sina behov beskrivna på ett likvärdigt sätt i hela landet och individen kan vara mer delaktiga i hur stödet utformas. Syftet är att individens stöd utgår från personens individuella resurser, behov och mål så att stödet blir individuellt anpassat. Även heltidsresan som pågår inom förvaltningen har ett tydligt jämställdhetsfokus. Inom Familj- och utbildningsförvaltningen finns beslutade likabehandlingsplaner för varje skola/förskola/fritidshem.



Kommunfullmäktige

Även det systematiska kvalitetsarbetet som genomförs inom förvaltningen och varje skola/förskola/fritidshem har fokus på trygghet och likabehandling.

Samhällsbyggnadsförvaltningen berörs på många sätt av motionen om allas lika möjligheter. Här lyfter översiktsplanen fram flera perspektiv som bildar ett samlat förhållningssätt som berör värdena jämställdhet, jämlikhet och integration. Samhällsbyggnadsförvaltningens verksamheter arbetar med att skapa trygga boendemiljöer för såväl kvinnor som män. I integrations- och arbetsmarknadsarbetet är det av största vikt att ingen förfördelas utifrån kön eller könsidentitet. Inom fritidsavdelningen beaktas kön i samband med erbjudandet av träningstider eller annan fritidsutövning och inom kulturen har arbetet med jämställdhet en stark historisk bakgrund där konstnärliga uttryck ska bäras av kvalitet och inte vara beroende av kön för vare sig konstnär eller betraktare. I myndighetsutövning gör inte lagar och förordningar skillnad på män och kvinnor.

Arbetet med jämställdhetsintegrering som beskrivs ovan är ett axplock av det som pågår inom förvaltningarna. Arbetet har sin ansats i lagar, förordningar, kommunens vision och övergripande mål. Smedjebackens kommun är också en av 50 kommuner och regioner som inför 2020 antogs i Svenska FN-förbundets och SKRs gemensamma projekt Glokala Sverige. Projektet handlar om att arbeta med Agenda 2030 och de globala målen för hållbar utveckling i hela Sverige. Jämställdhet är ett av delmålen i Agenda 2030. SKR lyfter fram vikten av att arbeta med Agenda 2030 som en integrerad del i kommunens styr- och ledningssystem, att använda kraften i ordinarie processer, och inte som ett sidospår. Socialdepartementet (2016) framhåller att jämställdhetsintegrering, enligt de jämställdhetspolitiska målen, innebär att jämställdhetsperspektivet ska införlivas i all politik som påverkar människors rättigheter, villkor och möjligheter. Det sker genom att ojämlika maktförhållanden som råder mellan kvinnor och män, flickor och pojkar synliggörs.

Utifrån ovanstående resonemang bör en analys genomföras huruvida en jämställdhetsplan bidrar till arbetet med jämställdhetsintegrering. Eller har kommunen andra befintliga verktyg, processer och nyckeltal, där arbetet kan utvecklas och införlivas för att på ett bättre sätt synliggöra ojämlika maktförhållanden.

Med hänvisning till ovanstående bör kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige att motionen anses besvarad.

Yrkanden

Karin Winqvist (M), Ingemar Hellström (S) och Fredrik Rönning (S) yrkar bifall till kommunstyrelsens förslag.



Kommunfullmäktige

Beslutsunderlag

Personalchefens tjänsteskrivelse

Motionsskrivelse (M)

Arbetsutskottet 2020-11-24 § 122

Kommunstyrelsen 2020-12-01 § 197



Kommunfullmäktige

§ 100

Dnr 2020/00536

Fyllnadsval kommunrevisor (S)

Kommunfullmäktiges beslut

Andreas Boström utses som lekmannarevisor i Smedjebackens kommun, Samarkand och Kolbäcksåns vattenvårdsförbund, samt som lekmannarevisorssuppleant i Bärkehus AB, Smedjebacken Energi AB och Smedjebacken Energi Nät AB

Ärendebeskrivning

Fyllnadsval förrättas efter Ulla Andersson (S) som avsagt sig uppdraget som lekmannarevisor i Smedjebackens kommun, Samarkand och Kolbäcksåns vattenvårdsförbund, samt som lekmannarevisorssuppleant i Bärkehus AB, Smedjebacken Energi AB och Smedjebacken Energi Nät AB.



Kommunfullmäktige

§ 101

Dnr 2020/00085

Delgivningar

Kommunfullmäktiges beslut

Delgivningarna tas emot och läggs till handlingarna.

Ärendebeskrivning

Omsorgsnämndens beslut 2020-11-25 § 86 gällande icke verkställda beslut kvartal 3 2020, gällande beslut om bistånd enligt 4 kap. 1 § Socialtjänstlagen och beslut enligt 9 § Lag om stöd och service till vissa funktionshindrade LSS.



Kommunfullmäktige

§ 102

Dnr 46027

Avslutning

Ordförande Carin Runeson tackar ledamöter, ersättare och tjänstemän för det gångna året och önskar samtliga en god jul och gott nytt år.
