



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Plats och tid	Sammanträdesrum 1, tisdagen den 22 januari 2019 kl 11:00-12:00		
Beslutande	Ledamöter Fredrik Rönning (S), ordförande Ingemar Hellström (S) Helena Andersson (S) Jan Tholerus (C) Lotta Gunnarsson (M)		
Övriga närvarande	Kerstin Söderlund, kommunchef Annelie Johansson, koncernekonomichef Mona Hyttsten, sekreterare		
Justerare	Jan Tholerus		
Justeringens plats och tid	Kommunhuset, torsdag den 24 januari 2019, klockan 15.00		
Underskrifter			
	Sekreterare	Mona Hyttsten	Paragrafer §§ 1-7
	Ordförande	Fredrik Rönning	
	Justerare	Jan Tholerus	

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Instans	Kommunstyrelsens arbetsutskott		
Sammanträdesdatum	2019-01-22		
Datum då anslaget sätts upp	2019-01-25	Datum då anslaget tas ned	2019-02-18
Förvaringsplats för protokollet	Kommunhuset		
Underskrift	Mona Hyttsten		

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



Ärendelista

§ 1	Dnr 2019/00035 Årsredovisning och bokslut kommunstyrelsen 2018.....	3
§ 2	Dnr 2018/00482 Utredning gällande drift och administration av kommunens lönehantering	4
§ 3	Dnr 2019/00027 Chefspolicy för Smedjebackens kommun.....	6
§ 4	Dnr 2019/00033 Hälsofrämjande och förebyggande arbete i Smedjebackens kommun	7
§ 5	Dnr 2019/00029 Säker och trygg kommun	9
§ 6	Dnr 2019/00034 Biblioteksplan 2019-2020.....	11
§ 7	Dnr 2019/00031 Skolbiblioteksplan 2019-2020	12



Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 1

Dnr 2019/00035

Årsredovisning och bokslut kommunstyrelsen 2018

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

Ärendet lämnas öppet.

Ärendebeskrivning

Kommunchefen informerar om arbetet med att upprätta årsredovisning och bokslut för kommunstyrelsens verksamhet för 2018.

Fortfarande inväntas underlag för att få fram ett fullständigt material som kommer att presenteras på kommunstyrelsen den 5 februari.



§ 2

Dnr 2018/00482

Utredning gällande drift och administration av kommunens lönehantering

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen för beslut i kommunfullmäktige

1. Smedjebackens kommun ska ingå samverkan beträffande lönehantering.
2. Smedjebackens kommun ansöker om medlemskap i Västmanland-Dalarnas lönenämnd.

Ärendebeskrivning

Vid kommunstyrelsen sammanträde den 13 november 2018, § 127 beslutades att personalchefen ska utreda och presentera samverkan i lämplig form beträffande drift och administration av Smedjebackens kommuns lönehantering.

Det är ofta genom olika samverkansformer det idag sker utveckling på kommunsidan. Gällande löneadministration är trenden att mindre kommuner köper tjänsten från större kommun eller att flera kommuner går samman och bildar en gemensam lönenämnd. Grunden för detta ligger främst i den snabba teknikutvecklingen där mindre kommuner har svårt att täcka behovet av specialistkompetens inom löne- och systemförvaltarområdet, vilket leder till ökat behov av externa konsulter.

Genom lönesamverkan finns det potential gällande kostnadsreducering men inte minst är de kvalitativa fördelarna viktiga att framhålla såsom minskad sårbarhet, långsiktig kompetensförsörjning, möjlighet till en garanterad servicenivå för support gentemot chefer och medarbetare, större möjligheter till utveckling och effektivisering av löneprocesser och arbetssätt vid hantering av större volymer samt tillgång till specialistkompetens inom löneområdet och systemförvaltning.

Resultat av utredningen

En jämförelse av olika kommuner har genomförts, dels genom personliga samtal med lönechefer och dels genom att studera verksamhetsbeskrivningar och årsredovisningar. Utredningen pekar på fördelar med samverkan såsom större volym medger egen lönechef för verksamheten. Mycket tyder också på att ju större organisation desto fler fördelar med möjlighet till specialistkompetens, minskad sårbarhet, säkrare kompetensförsörjning, effektivisering, formalisering av processer leder till ökad rättssäkerhet, kostnadsreducering och ökad trivsel för personalen. Utredningen pekar också



Kommunstyrelsens arbetsutskott

på att ju längre erfarenhet av samverkan desto större möjlighet till effektivisering och därmed lägre kostnad per bearbetad lön.

Västmanland-Dalarnas lönenämnd och förvaltningens långa och breda erfarenhet av samverkan såväl som medlemskommunernas geografiska närhet, kunskap och förståelse om varandras organisationer, styrning, rutiner och kultur är viktiga faktorer för att samverkan ska uppstå. Genom att samverka i Västmanland-Dalarnas lönenämnd blir Smedjebackens kommun inte bara en kund utan en samarbetspartner för såväl politisk ledning som för personalavdelningen och Kommunen behåller ansvar och inflytande över utvecklingen av verksamheten.

Genom lönesamverkan finns det potential gällande kostnadsreducering. Budgeterade lönekostnader och systemkostnader för 2018 som kan härröras till rent lönearbete uppgick för Smedjebackens kommun 2018 till cirka 3,3 miljoner kronor.

En jämförbar kommun med Smedjebackens kommun debiterades cirka 2,5 miljoner kronor (2018) för den gemensamma nämnden, inklusive kostnader för lönenämnden. Budget 2019 för samma jämförbar kommun är 2,6 miljoner kronor.

Beslutsunderlag

Utredning drift och administration kommunens lönehantering

Personalchefens tjänsteskrivelse



§ 3

Dnr 2019/00027

Chefspolicy för Smedjebackens kommun

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen för beslut i kommunfullmäktige

Chefspolicy för Smedjebackens kommun antas.

Ärendebeskrivning

Som ett led i att förnya, utveckla och förenkla styrdokument inom kommunen har ett förslag till Chefspolicy tagits fram och samverkats med fackliga parter. Chefspolicyn är en del av utvecklingen av kommunens personalpolitiska program som tillsammans med Lönepolicy, Kompetensförsörjningsstrategi, Medarbetarpolicy och kommunens värdegrund ska ses om en helhet som verkar tillsammans.

Enligt policyn är chefens främsta uppgift att skapa goda resultat tillsammans med sina medarbetare. Rollen som chef i Smedjebackens kommun beskrivs, enligt policyn, i fyra perspektiv; Demokratibärare, Resultatansvarig, Arbetsgivare och Kommunikatör.

Policyn ska fungera som vägledning för hur chefer förväntas agera i sina roller och hur samverkan bör ske med medarbetare och intressenter. Alla, såväl chefer som medarbetare, ska veta vilka förväntningar som verksamheten ställer på sina chefer.

Beslutsunderlag

Förslag till Chefspolicy

Personalchefens tjänsteskrivelse



§ 4

Dnr 2019/00033

Hälsofrämjande och förebyggande arbete i Smedjebackens kommun

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

1. Nämnder och styrelser ges i uppdrag att stödja och utveckla det hälsofrämjande och förebyggande arbetet i enlighet med rekommendationen.
2. En kommungemensam styrgrupp bildas med strategier från alla styrelser och nämnder.
3. Gruppen ska stödja samverkan med andra aktörer, särskilt Region Dalarna.

Ärendebeskrivning

Smedjebackens kommun har efter att Landstinget Dalarna sade upp avtalen gällande folkhälsoplanerare med länets kommuner från 1 januari 2016 gjort förändringar i den interna organisationen. Tidigare funktion som folkhälsoplanerare, tillika ungdomssamordnare har från hösten 2017 ersatts av en tjänst som mer renodlad ungdomssamordnare.

Under 2018 har en ny struktur för hälsofrämjande och förebyggande arbete tagit form i kommunkoncernen. Utgångspunkten är att alla nämnder och styrelser har ett ansvar för hälsofrämjande och förebyggande arbete inom ramen för respektive reglemente/ägardirektiv. Det är således inte ett ansvar som kan läggas på en funktion, tidigare folkhälsoplanerare. Istället bildas en gemensam styrgrupp med strategier från alla styrelser och nämnder. Styrgruppen har ansvar för att samordna de aktiviteter som naturligt ligger i varje nämnd/förvaltning/bolag och som har förebyggande eller främjande karaktär.

Respektive styrelse/nämnd rekommenderas därför att få i uppdrag att för sina huvudsakliga målgrupper säkerställa att tid och resurser läggs på detta område och att i uppföljningen även identifiera relevanta nyckeltal som speglar det hälsofrämjande och förebyggande perspektivet. Den koncerngemensamma styrgruppen blir ett stöd inom detta utvecklingsområde som syftar till att inom ramen för kommunfullmäktiges mål ”En kommun för alla” bidra till ökad hälsa och trygghet i befolkningen.



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Beslutsunderlag

Folkhälsoarbete i Smedjebackens kommun, en skiss

Kommunchefens tjänsteskrivelse



§ 5

Dnr 2019/00029

Säker och trygg kommun

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

1. Kommunen ska fortsätta utvecklingsarbetet med att vara en säker och trygg kommun.
2. Kommunen fortsätter att dela ut trygghetspaket till vissa åldersgrupper enligt gällande rutin.
3. Smedjebackens kommun avstår fortsatt medverkan i Världshälsoorganisationens internationella nätverk för säker och trygg kommun.

Ärendebeskrivning

Kommunstyrelsen beslutade vid sammanträde den 15 augusti 2006, § 102, att ansöka om deltagande i Världshälsoorganisationens (WHO) internationella nätverk för Säker och trygg kommun (Safe community). Smedjebackens kommun blev senare certifierad och gjorde även en återcertifiering år 2013.

Inför 2019 aktualiserades frågan om en ny återcertifiering och det visar sig att förutsättningarna är förändrade sedan tidigare ansökningar. Karolinska institutet som fram till år 2015 var aktiv som svensk part i arbetet har inte längre det ansvaret i nätverket och det finns därmed inte någon möjlighet att göra certifieringen nationellt. I dagsläget finns enbart åtta aktiva svenska kommuner redovisade på hemsidan för International Safe Community Certifying Centre och det tyder på minskat engagemang i landet.

WHO:s kriterier för certifiering är mycket omfattande och i dagsläget bedöms inte den arbetsinsats som en utredning inför ansökan utgör vara rimlig. Kostnaden för en återcertifiering, inklusive kostnad för själva utredningen och ansökan, kan enligt uppgift beräknas till cirka 400 000 kr.

Smedjebackens kommun har genom åren och med utgångspunkt från Säker och trygg kommun arbetat med ett flertal aktiviteter som är väl lämpade att fortsätta med. Dock finns inte dokumenterad uppföljning för att påvisa effektivitet inom området. En rekommendation blir att fortsatt ha kvar de så kallade trygghetspaketen för 1-åringar, 30-åringar och 70-åringar och att säkerställa att den styrgrupp för förebyggande arbete som bildats också ges i uppdrag att ta fram indikatorer för att följa upp aspekter av säkerhet och trygghet i kommunen.

Däremot rekommenderas inte att fortsatt ingå i det internationella nätverket för Säker och trygg kommun och därmed inte heller göra en återcertifiering.



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Beslutsunderlag

Kommunchefens tjänsteskrivelse



§ 6

Dnr 2019/00034

Biblioteksplan 2019-2020

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen för beslut i kommunfullmäktige

Biblioteksplan för 2019-2020 antas.

Ärendebeskrivning

Kulturnämnden beslutade den 6 december 2018, § 38 att godkänna upprättat förslag till biblioteksplan 2019-2020 samt att överlämna det till kommunfullmäktige för antagande.

Enligt 17 § bibliotekslagen (2013:801) ska kommuner och landsting anta biblioteksplaner för sin verksamhet på biblioteksområdet.

Syftet med Smedjebackens kommuns biblioteksplan är att stärka biblioteksverksamheten och att ge en struktur för viktiga utvecklingsområden och samtidigt tydliggöra folk- och skolbibliotekens gemensamma uppdrag.

Beslutsunderlag

Biblioteksplan 2019-2020

Kulturnämnden 2018-12-06 § 38



§ 7

Dnr 2019/00031

Skolbiblioteksplan 2019-2020

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen för beslut i kommunfullmäktie

Skolbiblioteksplan för 2019-2020 antas.

Ärendebeskrivning

Kulturnämnden beslutade den 6 december 2018, § 39 att godkänna upprättat förslag till skolbiblioteksplan 2019-2020 samt att överlämna det till kommunfullmäktige för antagande.

Folk- och skolbiblioteken i Smedjebackens kommun har en gemensam biblioteksplan. För att få en tydlig bild av enbart skolbiblioteksverksamheten, har de utvecklingsprojekt som knyter an till skolbiblioteken lyfts ut ur den ordinarie biblioteksplanen och presenteras i ett eget dokument.

Beslutsunderlag

Skolbiblioteksplan 2019-2020

Kulturnämnden 2018-12-06 § 39