



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Plats och tid Sammanträdesrum 1, tisdagen den 27 november 2018 kl 10:00-11:00

Beslutande Ledamöter
Fredrik Rönning (S), ordförande
Ingemar Hellström (S)
Calle Morgården (MP)
Lotta Gunnarsson (M)
Jan Tholerus (C)

Övriga närvarande Kerstin Söderlund, kommunchef
Annelie Johansson, koncernekonomichef
Mona Hyttsten, sekreterare

Justerare Jan Tholerus

Justeringens plats och tid Kommunhuset, tisdag den 27 november 2018, klockan 16.00

Underskrifter				
	Sekreterare	Mona Hyttsten	Paragrafer	§§ 102-119
	Ordförande	Fredrik Rönning		
	Justerare			

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Instans Kommunstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum 2018-11-27

Datum då anslaget sätts upp 2108-11-28 Datum då anslaget tas ned 2018-12-20

Förvaringsplats för protokollet Kommunhuset

Underskrift
Mona Hyttsten



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Ärendelista

§ 102	Dnr 2018/00163 Budgetuppföljning kommunstyrelsen.....	3
§ 103	Dnr 2018/00193 Budgetuppföljning kommunen.....	4
§ 104	Dnr 2018/00542 Granskning avseende delårsrapport 2018.....	5
§ 105	Dnr 2018/00515 Tillsättande av förvaltningschef till samhällsbyggnadsförvaltningen	6
§ 106	Dnr 2018/00510 Ansökan om driftbidrag 2019 Strömsholms Kanal AB	7
§ 107	Dnr 2018/00241 Partistöd 2019, samt redovisning 2017	8
§ 108	Dnr 2018/00464 Lönepolicy för Smedjebackens kommun	9
§ 109	Dnr 2018/00535 Ny förbundsordning VBU	10
§ 110	Dnr 2018/00196 Motion - Attraktiv arbetsplats med intraprenad (M).....	11
§ 111	Dnr 2017/00529 Motion (MP) om kortare arbetstid inom omsorgen.....	14
§ 112	Dnr 2018/00308 Motion om att anta en ny energi- och klimatstrategi och att öka investeringar i solelproduktion (V)	17
§ 113	Dnr 2018/00569 Upphävande av beslut med anledning av ny översiktsplan	19
§ 114	Dnr 2018/00567 Gemensamt reglemente kommunstyrelse och nämnder	20
§ 115	Dnr 2018/00568 Revidering kommunstyrelsens reglemente.....	21
§ 116	Dnr 2018/00578 Revidering familje- och utbildningsnämndens reglemente.....	22
§ 117	Dnr 2018/00579 Revidering omsorgsnämndens reglemente	23
§ 118	Dnr 2018/00583 Revidering miljö- och byggnadsnämndens reglemente	24
§ 119	Dnr 2018/00580 Revidering kulturnämndens reglemente.....	25



§ 102

Dnr 2018/00163

Budgetuppföljning kommunstyrelsen

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

Budgetuppföljningen per oktober månad 2018 godkänns.

Ärendebeskrivning

Ekonomiavdelningen har sammanställt budgetuppföljning för kommunstyrelsen till och med oktober 2018. Utfallet efter perioden är cirka 1,5 mkr sämre jämfört med månaden innan, men här finns en eftersläpning på intäktsidan inom räddningstjänst, personal och kostverksamheten. Prognosen för helåret är dock oförändrad med ett utfall i nivå med budget.

Månadsrapport Oktober kommunstyrelsens avdelningar

Tkr

2018

	Ackumulerat period			Helår		
	Budget	Utfall	Avvikelse	Budget	Prognos	Avvikelse
Kommunstyrelsen						
<i>Kansli och Medborgarservice</i>	19 933	18 209	1 724	23 920	22 920	1 000
<i>Varav KS förfogandemedel</i>	3 333	0	3 333	4 000	4 000	
<i>Tekniska kontoret</i>	31 670	23 095	8 575	38 004	31 004	7 000
<i>varav fastigheter</i>	1 380	-1 203	2 583	1 656	1 656	
<i>varav gator och vägar</i>	15 287	12 258	3 029	18 345	18 345	
<i>AME</i>	2 803	9 970	-7 167	3 364	7 464	-4 100
<i>Integration</i>	0	876	-876	0	0	
<i>Ekonomi och Upphandling</i>	3 592	3 315	277	4 310	4 110	200
<i>Kostenheten</i>	0	2 189	-2 189	0	1 100	-1 100
<i>Personalavdelningen</i>	7 168	8 547	-1 379	8 602	9 502	-900
<i>Näringsliv och Fritid</i>	6 249	6 748	-499	7 499	7 499	0
<i>varav Fritidsenheten</i>	1 729	1 720	9	2 075	2 075	
<i>Räddningstjänsten</i>	7 562	8 532	-970	9 074	9 674	-600
<i>IT-enheten</i>	0	814	-814	0	1 500	-1 500
	78 977	82 295	-3 318	94 773	94 773	0

Beslutsunderlag

Budgetuppföljning oktober



§ 103

Dnr 2018/00193

Budgetuppföljning kommunen

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

Budgetuppföljningen godkänns.

Ärendebeskrivning

Ekonomiavdelningen har sammanställt budgetuppföljning per 30 oktober.

Tkr	okt-18			Helår			Politiskt behandlat Nämnd/Styrelse
	Ackumulerat period	Budget	Utfall	Avvikelse	Budget	Prognos	
Kommunstyrelsen	58 446	61 764	-3 318	70 135	70 135	0	KS 2018-10-09
Familj- och utbildningsn	179 617	177 642	1 975	215 540	219 840	-4 300	FUN 2018-10-09
Omsorgsnämnden	149 213	152 017	-2 804	179 055	183 055	-4 000	ON 2018-10-10
Kulturnämnden	8 283	8 383	-100	9 940	9 940	0	KN 2018-10-11
Miljö- och byggnadsn	6 458	6 601	-143	7 750	11 350	-3 600	MBN 2018-11-13
VBU	48 825	48 825	0	58 590	52 990	5 600	VBU AU 2018-07-11
Kulturskolan	2 408	2 244	164	2 890	3 190	-300	
Revision	708	414	294	850	850	0	
Överförmyndare	958	1 099	-141	1 150	1 150	0	
	454 916	458 989	-4 073	545 900	552 500	-6 600	
Avskrivningar	14 303	13 920	383	17 150	15 550	1 600	
Pensioner	11 583	11 300	283	13 900	13 900	0	
Skatter och statsbidrag	-500 683	-511 784	11 101	-600 820	-607 820	7 000	
Finansiella kostnader	5 833	1 659	4 174	7 000	3 000	4 000	
Finansiella intäkter	-1 833	-2 426	593	-2 200	-3 400	1 200	
				-19 070	-26 272	7 201	

Budgeterat resultat 19 070

Prognostiserat resultat 26 271



§ 104

Dnr 2018/00542

Granskning avseende delårsrapport 2018

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

Koncernekonomichefens yttrande antas och överlämnas till kommunens revisorer som svar på granskningsrapporten avseende delårsrapport 2018.

Ärendebeskrivning

PwC har på uppdrag av kommunens förtroendevalda revisorer översiktligt granskat kommunens delårsrapport för perioden 2018-01-01 – 2018-08-31. Uppdraget ingår som en obligatorisk del av revisionsplanen för 2018. Kommunens revisorer önskar skriftligt svar från kommunstyrelsen hur de avser att åtgärda de utvecklingsområden som påtalas i delårsrapporten, senast den 31 december 2018.

Bedömningen i rapporten är att Smedjebackens kommuns delårsrapport 2018 i allt väsentligt uppfyller kraven enligt RKR:s rekommendation 22, Delårsrapport. I rapporten bedöms också att Smedjebackens kommuns ekonomiska resultat och ställning enligt delårsrapporten i allt väsentligt är rättvisande.

Förbättringsområden som nämns i granskningsrapporten är upplysningar om kommunens förväntade utveckling för ekonomi och verksamhet samt att delårsrapporten kan kompletteras med upplysning om ansvarsförbindelser och borgensåtaganden per den sista augusti. Dessa områden är i enlighet med det utvecklingsarbete som redan bedrivs inom koncernen.

PwC har också noterat att rutinerna för dokumentation av resultat- och balansposter med specificering av huvudbokskonton per resultat och balanspost förbättrats jämfört med föregående år.

Beslutsunderlag

Revisionsgranskning delårsrapport

Koncernekonomichefens tjänsteskrivelse



§ 105

Dnr 2018/00515

Tillsättande av förvaltningschef till samhällsbyggnadsförvaltningen

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

Susanne Hedman Jensen anställs som förvaltningschef för samhällsbyggnadsförvaltningen från och med 1 januari 2019.

Ärendebeskrivning

Förvaltningsorganisationen i Smedjebackens kommun föreslås förändras från kommande årsskifte. Kommunstyrelsens förvaltning delas och en ny förvaltning, samhällsbyggnadsförvaltningen, tillskapas. I den nya samhällsbyggnadsförvaltningen kommer, förutom avdelningarna teknik, näringsliv och fritid, kost, räddningstjänst och AME/integration tidigare förvaltningsorganisationerna för kultur samt miljö och bygg att ingå.

Samhällsbyggnadsförvaltningen kommer att ha kommunstyrelsen som personalmyndighet och ska således även fatta beslut om ny förvaltningschef.

Nuvarande förvaltningschef för miljö- och byggförvaltningen föreslås bli förvaltningschef för samhällsbyggnadsförvaltningen från och med 1 januari 2019.

Förslaget har förhandlats i enighet enligt MBL § 11 den 20 november 2018.

Beslutsunderlag

Kommunchefens tjänsteskrivelse



§ 106

Dnr 2018/00510

Ansökan om driftbidrag 2019 Strömsholms Kanal AB

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

Strömsholms Kanal AB beviljas bidrag för 2019 med 650 000 kronor.

Ärendebeskrivning

Styrelsen för Strömsholms Kanal AB äskar om fortsatt driftbidrag på 650 000 kronor för 2019. Det innebär oförändrat bidrag.

För år 2018 lämnade de fyra ägarkommunerna bidrag om vardera 650 000 kronor, vidare erhåller Strömsholms Kanal AB 275 000 kronor från Landstinget Västmanland samt 75 000 kronor från Landstinget Dalarna. Västerås kommun lämnar också bidrag till Kanalbolaget.

Beslutsunderlag

Ansökan om bidrag för 2019 Strömsholms Kanal AB



§ 107

Dnr 2018/00241

Partistöd 2019, samt redovisning 2017

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen för beslut i kommunfullmäktige

Partistöd för år 2019 utbetalas till samtliga partier som finns representerade i kommunfullmäktige i Smedjebackens kommun i enlighet med gällande regler för partistöd.

Ärendebeskrivning

Kommunfullmäktige har att fatta det årliga beslutet (4 kap.32§ KL) om utbetalning av partistöd för år 2019.

Under 2018 har samtliga politiska partier i kommunfullmäktige lämnat redovisningar för sina verksamheter under 2017 i enlighet med det lokala regelverket. Partistöd för innevarande år har betalats ut halvårsvis.

Kommunstyrelsen bör föreslå kommunfullmäktige att betala ut partistöd för år 2019 till samtliga partier som finns representerade i kommunfullmäktige i Smedjebackens kommun i enlighet med gällande regler.

Beslutsunderlag

Redovisningar för 2017 från de politiska partierna

Kommunchefens tjänsteskrivelse



§ 108

Dnr 2018/00464

Lönepolicy för Smedjebackens kommun

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen för beslut i kommunfullmäktige

Lönepolicy för Smedjebackens kommun antas enligt upprättat förslag.

Ärendebeskrivning

Som ett led i att förnya och förenkla styrdokument inom kommunen har ett förslag till ny Lönepolicy tagits fram och samverkats med fackliga parter. Förslaget ersätter tidigare beslutat dokument Lönepolitik för Smedjebackens kommun Dnr 2005.045.

Lönepolicyn är ett styrdokument inom det lönepolitiska området och ska utgöra en vägledning för kommunens chefer i ansvaret att hantera lönefrågor. Policyn grundar sig på de centrala avtalens skrivningar där kommunens egen lönebildning är i fokus och ska ses som ett styrmedel för att stimulera, engagera och attrahera medarbetare, vilket i sin tur är en grundförutsättning för att nå uppsatta mål och skapa förutsättningar för ökad kvalitet, produktivitet och effektivitet.

För praktisk tillämpning av lönepolicyn finns ett dokument framtaget som vänder sig till såväl lönesättande chefer, medarbetare som fackliga parter. Dokumentet beskriver principer för lönesättning, löneöversynsprocessen, medarbetarsamtal och lönesamtal, ansvar samt kopplingen mellan mål och lönekriterier och hur jag som medarbetare kan påverka min lön.

Beslutsunderlag

Lönepolicy för Smedjebackens kommun

Personalchefens tjänsteskrivelse



§ 109

Dnr 2018/00535

Ny förbundsordning VBU

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen för beslut i kommunfullmäktige

1. Västerbergslagens utbildningsförbund inrättar ett utskott inom sig för Västerbergslagens kulturskola.
2. Reviderad förbundsordning för Västerbergslagens utbildningsförbund antas.
3. Kommunfullmäktiges beslut 2017-11-13 § 76 om att inrätta en kulturskolenämnd inom VBU upphävs.

Ärendebeskrivning

Direktionen för VBU beslutade 2018-10-25 att föreslå medlemskommunernas kommunfullmäktige besluta om att Västerbergslagens utbildningsförbund inrättar ett utskott inom sig för Västerbergslagens kulturskola, samt anta ny skrivning av förbundsordning för Västerbergslagens utbildningsförbund.

Enligt tidigare beslut av kommunfullmäktige i Ludvika respektive Smedjebackens kommun ska Västerbergslagens kulturskola från årsskiftet 2018-2019 ingå som en del av Västerbergslagens utbildningsförbund (VBU) som därmed ska inrätta en kulturskolenämnd inom sig. Utifrån politiska intentioner är det nu inrättande av utskott istället för inrättande av nämnd som är aktuellt. Förändringen kräver en revidering av förbundsordningen som behöver antas av fullmäktige i båda kommunerna. De ändringar som gjorts i nytt förslag till förbundsordning är angivna i kursiv stil.

VBU:s förvaltning önskar att fullmäktige hanterar följande två delar.

1. Beslutar om att Västerbergslagens utbildningsförbund inrättar ett utskott inom sig för Västerbergslagens kulturskola och därmed häver det tidigare beslutet om att inrätta en nämnd inom sig.
2. Antar en ny förbundsordning för Västerbergslagens utbildningsförbund enligt Förslag till förbundsordning daterad 25 oktober 2018.

Beslutsunderlag

Protokoll direktionen 2018-10-25 § 61

Förslag till förbundsordning, daterad 25 oktober 2018



§ 110

Dnr 2018/00196

Motion - Attraktiv arbetsplats med intraprenad (M)

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen för beslut i kommunfullmäktige

Motionen anses besvarad.

Ärendebeskrivning

Lotta Gunnarsson (M) har inlämnat en motionsskrivelse om attraktiv arbetsplats med intraprenad som en del av moderaternas ambitioner när det gäller att hitta nya arbetssätt samt att finna former för utveckling av befintlig verksamhet. Syfte och mål med intraprenad är att åstadkomma en organisation med en rationell ansvars- och befogenhetsfördelning, där ansvaret för ekonomi och personal decentraliseras till lägsta möjliga beslutsnivå. Moderaterna vill öka förutsättningarna för alternativa driftformer i Smedjebackens kommun, genom att ge kommunanställda större makt att påverka sitt arbete.

Moderaterna yrkar att Smedjebackens kommun erbjuder alternativ driftform genom intraprenad.

Intraprenad är en självständig resultatenhet med ökat ansvar och ökade befogenheter för verksamhet, ekonomi och personal inom ramen för den kommunala förvaltningsorganisationen. Det innebär att enheten fortfarande kommunalt ägd och driven samt att personalen är anställd av kommunen. Enheten ska bedrivas inom ramen för de lagar, avtal, regler och policyer som gäller för övriga enheter inom samma verksamhetsområde inom förvaltningen men ansvaret för enheten har i huvudsak delegerats till företrädare för intraprenaden. Det finns många exempel på intraprenadverksamheter i svenska kommuner, framför allt inom förskola och omsorg.

I formell mening omfattas intraprenaden av hela det regelverk som styr förvaltningsorganisationen med undantag för områden som till exempel

- Egen resultatenhet, vilket innebär att över-/underskott ska hanteras av intraprenaden via en reglerad resultatutjämningsfond
- Rätt att i begränsad omfattning teckna lokala kollektivavtal
- Besluta om återbesättning av lediga tjänster och inrättande av nya befattningar
- Rätt att välja/välja bort vissa stödfunktioner/-system



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Kommuner som driver intraprenadverksamhet reglerar de lokala villkoren genom antagna styrdokument i form av policy och riktlinjer samt genom kontraktsskrivning med treårsbudget.

Två nyare utvärderingar; ”Intraprenad som driftsform” från Luleå tekniska universitet 2015 samt ”Från bra till bättre... Utvärdering av försöket med intraprenader i Göteborgs stad” från Västra Götalandsregionen 2016 ger båda en tämligen god uppfattning om för- och nackdelar med denna driftsform.

Det som blir tydligt i de två utredningar som hänvisats till ovan är att intraprenaden skapar ett annat förhållningssätt och andra attityder till den egna enheten. Ansvar och engagemang tenderar att öka liksom medarbetarnas inflytande och kontroll. Ett antal hur-frågor lyfts från förvaltningsledning och nämnd och hanteras mer självständigt i intraprenaden. Dialogen mellan intraprenaden och stödfunktionerna fördjupas på ett många gånger utvecklande sätt.

Samtidigt visar också utredningarna att intraprenad innebär ökade administrativa kostnader och ökad arbetsbelastning, både internt i intraprenaden och i stödfunktionerna. Risken för suboptimering innebär också att valfriheten tenderar att minska över tid. I båda utvärderingarna pekas på att det finns tendenser till intern splittring, ”vi-mot-dem-kultur”. För att lyckas med intraprenadverksamhet krävs tid, utbildning, resurser för stöd och support. Båda utvärderingarna pekar också på att medarbetarnas vilja och ledarskapet har en avgörande betydelse för att intraprenader ska bli lyckosamma.

I Smedjebackens kommun finns idag otillräckliga resurser för verksamhetsutveckling. Ett antagande är att en resurssatsning på verksamhetsutvecklare skulle ha en stor effekt på hela den kommunala organisationen. Samtidigt kan en omprövning av gällande delegeringar och mindre detaljstyrning i kombination med ett utvecklat medarbetarskap troligen nå samma syfte som intraprenaden.

Intraprenadverksamhet kräver även andra former för ekonomistyrning. I Smedjebackens kommun skulle nuvarande ersättningssystem behöva utvecklas. Det interna köp-säljssystemet har inte tillräcklig omfattning för att svara emot intraprenader.

En samlad bedömning är att intraprenader ställer stora krav på organisationen då det gäller tydlighet i syfte och mål, uppdragsbeskrivning och kontrakt samt att de är resurskrävande, vilket kan vara svårt för en mindre kommun. Oavsett driftform krävs uppdragstydlighet och utvecklad uppföljning för att säkerställa kvalitet och effektivitet.

Kommunstyrelsen bör föreslå kommunfullmäktige besluta att motionen ska anses besvarad.



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Yrkanden

Lotta Gunnarsson (M) yrkar bifall till motionen i sin helhet.

Efter framställd proposition om motionen ska anses besvarad eller bifallas förklarar ordförande att arbetsutskottet föreslår att motionen ska anses besvarad.

Beslutsunderlag

Motionsskrivelse från Lotta Gunnarsson (M) daterad 2018-03-28

Kommunchefens tjänsteskrivelse



§ 111

Dnr 2017/00529

Motion (MP) om kortare arbetstid inom omsorgen

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen för beslut i kommunfullmäktige

Motionen avslås.

Ärendebeskrivning

Vänsterpartiet och Miljöpartiet i Smedjebacken har lämnat in en motionsskrivelse med förslag om kortare arbetstid med bibehållen lön inom delar av omsorgen. Motionärerna förordar en mer generell arbetstidsförkortning på sikt men anser att det av ekonomiska skäl är orealistiskt att omfatta alla personal inom omsorgen omedelbart. Vidare anser motionärerna att kommunen ändå behöver ta det första steget att prova hur en förkortad arbetstid kan påverka sjuktal, allmänt välbefinnande, brukarnas upplevelse och kommunens ekonomi och föreslår

- att kommunfullmäktige beslutar att ge Omsorgsnämnden i uppdrag att utreda vilka grupper som kan vara lämpliga att ingå i en första etapp att prova kortare arbetstid med bibehållen lön.

Frågan om arbetstidsförkortning med bibehållen lön har under flera decennier drivits både politiskt och fackligt. Resultatet vi ser idag är bland annat arbetsfri lördag, längre semester och många arbetsplatser har även fått gradvisa minskningar av heltidsmättet. Argument för sextimmarsdag är det snabbt ökande sjukskrivningstalet för psykisk ohälsa och försöken att locka personal till bristyrken. Motargument har bland annat varit ökade kostnader eller att företag får avstå vinster.

Försöket som genomfördes på Svartedalens äldreboende i Göteborg och som motionärerna i sin skrivelse hänvisar till har varit ett uppmärksammat försök med sextimmars arbetsdag med bibehållen lön. Försöket omfattade 68 undersköterskor som jämfördes med 56 undersköterskor vid en referensarbetsplats som inte fick förkortad arbetstid. Undersköterskorna vid Svartedalens äldreboende behöll sin heltidslön. Det anställdes också 15 nya årsarbetare på boendet för att kompensera för bortfallet av arbetstid. Därmed blev den totala arbetstiden densamma före och efter införandet av sex timmars arbetsdag. Målet med projektet var att få svar på frågan om kortare arbetstid påverkar personalens hälsa, om det skapar fler jobb eller ger andra samhällsekonomiska vinster.

Resultatet av försöket vid Svartedalens äldreboende visade att undersköterskorna med arbetstidsförkortning hade mer kraft kvar när de kom hem från arbetet, de upplevde mindre stress och mindre trötthet. När det



Kommunstyrelsens arbetsutskott

gäller hälsobesvär var förändringarna relativt små. Det förekom en liten minskning av sjukfrånvaron jämfört med referensgruppen. En ekonomisk analys visar att försöket kostade Göteborgs stad 12,5 mkr.

Samhällsekonomiskt minskade statens kostnader för a-kassa under försöksperioden med 4,7 mkr Försäkringskassans kostnader ökade med 22000kr och effekten för jobb var att arbetsmarknaden har tillförts 15 till 17 nya arbetstillfällen.

Sammantaget överensstämmer resultatet av försöket vid Svartedalens äldreboende bra med tidigare forskning (Stressforskningsinstitutet i Stockholm) om arbetstidsförkortning. Det har påvisats positiva resultat socialt sett men det finns inga objektiva mått på hälsoeffekter (minskad sjukfrånvaro eller förbättringar i biologiska hälsomarkörer som stresshormoner). Det är också viktigt att framhålla att det finns två risker med förkortad arbetstid. Den ena risken innebär ökade prestationskrav som kan bli ett resultat för delar av befolkningen, dels kommer förkortad arbetstid leda till krav på förlängda arbetspass, sannolikt 12-timmarsdagar. Förlängda arbetspass kan vara lämpligt i grupper med stort inflytande på sitt arbetstempo men mindre lämpligt i grupper med hårt styrda arbetsuppgifter.

Parallellt med diskussionen om sextimmars arbetsdag med bibehållen lön pågår idag arbetet med införandet av heltid inom välfärdssektorn. Det kan anses som två motstridiga diskussioner. Sveriges kommuner och Landsting, SKL, ser det som en framtidsfråga att heltid är en norm i välfärden. Skolan, vården och omsorgen behöver rekrytera hundratusentals nya medarbetare de närmaste åren, när dagens medarbetare går i pension, samtidigt som befolkningen blir äldre och behovet av vård och omsorg ökar. Om fler medarbetare i välfärden skulle arbeta heltid, skulle rekryteringsbehoven kunna minska och leda till attraktivare jobb och ökad jämställdhet.

Heltidsresan är ett samarbete mellan Sveriges Kommuner och landsting och Kommunal. Parterna menar (2015) att Välfärden står inför stora utmaningar och om inga förändringar görs i arbetssätt, organisation och bemanning behöver Välfärden ytterligare en halv miljon nya medarbetare fram till 2023. Om fler arbetar mer kan rekryteringsbehovet minska. Heltidsfrågan är även en viktig jämställdhetsfråga. Målet för projektet är att fler människor ska arbeta mer. Det räcker alltså inte med att öka antalet heltidsanställda.

Inom Smedjebackens kommun har medarbetare inom Omsorgsförvaltningen sedan flera år rätt att arbeta heltid. Fullmäktige tog den 24 april 2016 beslut om att detta skulle omfatta samtliga tillsvidareanställda inom Smedjebackens kommunkoncern. I personalchefens rapport om heltid behandlad i Kommunstyrelsen den 4 september 2018, framgår att det finns anledning att arbeta vidare med frågan, dels förankra rätten till heltid i övriga förvaltningar och även att få fler medarbetare att välja att arbeta heltid.



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Smedjebackens kommun behöver fokusera på att införa rätten till heltid, att få medarbetare att välja heltid, snarare än att genomföra andra projekt avseende arbetstidsförkortning med bibehållen lön.

Med hänvisning till ovanstående bör kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige att motionen är besvarad.

Yrkande

Calle Morgården (MP) yrkar bifall till motionen.

Jan Tholerus (C) yrkar avslag till motionen.

Efter framställd proposition mellan bifall och avslag till motionen förklarar ordförande att arbetsutskottet föreslår att motionen ska avslås.

Beslutsunderlag

Motion om att införa kortare arbetstid inom delar av omsorgen,
Vänsterpartiet och Miljöpartiet inkommen 171106

Personalchefens tjänsteskrivelse



§ 112

Dnr 2018/00308

Motion om att anta en ny energi- och klimatstrategi och att öka investeringar i solexproduktion (V)

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen för beslut i kommunfullmäktige

Motionen anses besvarad.

Ärendebeskrivning

Vanja Larsson (V) och Annika Lönnström (V) har lämnat in en motionsskrivelse där de yrkar

- att Smedjebackens kommun antar en ny uppdaterad energi- och klimatstrategi, samt
- att den nya energi- och klimatstrategin ska innehålla en strategi för hur Smedjebackens kommun ska öka sina investeringar i solexproduktion och andra förnyelsebara energikällor

Kommunfullmäktige remitterade motionen till miljö- och byggnadsnämnden för yttrande.

Sammanfattning av miljö- och byggnadsnämndens yttrande:

Miljö- och byggkontoret anser att den energi- och klimatstrategi som finns med i den kommunala författningssamlingen behöver uppdateras. Målen i strategin är inte framtagna i förhållande till nya överenskommelser från Parisavtalet eller uppsatta mål i Agenda 2030. Arbetet med handlingsplanen till strategin har inte heller utvärderats sedan 2012.

Förslag till nya energi- och klimatmål för kommunen har dock redan tagits fram och presenterats i granskningsupplagan av Smedjebackens nya översiktsplan (ÖP).

Miljö- och byggkontorets uppfattning har varit att antagandet av en ny ÖP samtidigt kommer att innebära att energi- och klimatstrategin från 2009 kommer att avslutas. Kontoret anser dock att ställningstagandena i ÖP inte helt kan fungera som en energi- och klimatstrategi, utan att ytterligare styrdokument som beskriver åtgärder, ansvarsfördelning, redovisning och utvärdering av energi- och klimatarbetet krävs för att utgöra en fullgod strategi.

I januari 2018 gav miljö- och byggnadsnämnden i uppdrag till miljö- och byggkontoret att ta fram förslag på nytt koncernövergripande miljöprogram som, förutom ett förtydligande om hur de energi- och klimatrelaterade ställningstagandena i nya ÖP, också ska redovisa hur övriga miljörelaterade



Kommunstyrelsens arbetsutskott

ställningstaganden ska följas upp. Programmet syftar till att synliggöra kommunens strategiska miljöarbete utåt mot allmänheten, och för att förtydliga miljöstrategin internt i kommunkoncernen.

Miljö- och byggnadsnämndens beslut 2018-08-21 § 77

Miljö- och byggnadsnämnden bedömer att uppdraget till miljö- och byggkontoret om att ta fram ett förslag på ett koncernövergripande miljöprogram tillgodoser de krav och motiv som framkommer i motionen om ny uppdaterad energi- och klimatstrategi.

Miljö- och byggnadsnämnden bedömer att även motionens andra krav, om mål för en ökning av investeringar i solcellsproduktion, också ska kunna tillgodoses genom arbetet med att ta fram detta koncernövergripande miljöprogram. Med detta anser miljö- och byggnadsnämnden motionens vara besvarad.

Beslutsunderlag

Motionsskrivelse daterad 2018-05-16

Miljö- och byggnadsnämnden 2018-08-21 § 77



§ 113

Dnr 2018/00569

Upphävande av beslut med anledning av ny översiktsplan

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen för beslut i kommunfullmäktige

Kommunfullmäktige upphäver

1. Energi-och klimatstrategi
KF 2009-02-23 § 3
2. Bredbandsstrategi
KF 2015-02-23 § 50
3. Riktlinjer för kommunalt bostadsförsörjningsprogram
KF 2016-09-19 § 64

Ärendebeskrivning

Kommunfullmäktige beslutade den 19 september 2018 § 68 att anta en ny översiktsplan för Smedjebackens kommun.

Med anledning antagandet kan följande beslut upphävas:

Riktlinjer för kommunalt bostadsförsörjningsprogram
KF 2016-09-19 § 64

Energi-och klimatstrategi
KF 2009-02-23 § 3

Bredbandsstrategi
KF 2015-02-23 § 50



§ 114

Dnr 2018/00567

Gemensamt reglemente kommunstyrelse och nämnder

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen för beslut i kommunfullmäktige

1. Gemensamt reglemente för kommunstyrelse och nämnder antas.
2. Reglementet träder i kraft 1 januari 2019.

Ärendebeskrivning

I samband med varje ny mandatperiod bör nämndernas reglementen ses över. En förändring har gjorts genom att upprätta ett gemensamt reglemente för arbetsformer för kommunstyrelse och nämnder. Tidigare har dessa delar funnits med i de nämndspecifika reglementena där även verksamhetsområdet regleras.

Förändringar i reglementet har gjorts för att anpassas till gällande lagstiftning och ny förvaltningsorganisation. Bl.a har § 3 som rör frågor om personalansvar justerats.

Beslutsunderlag

Gemensamt reglemente för kommunstyrelse och nämnder



§ 115

Dnr 2018/00568

Revidering kommunstyrelsens reglemente

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen för beslut i kommunfullmäktige

1. Reviderat reglemente för kommunstyrelsen antas.
2. Reglementet träder ikraft den 1 januari 2019.

Ärendebeskrivning

Kommunkansliet har gjort en översyn och revidering av kommunstyrelsens reglemente med hänsyn till gällande lagstiftning, kommunstyrelsens delegationsordning och ny förvaltningsorganisation från 1 januari 2019.

Den nämndgemensamma delen som reglerar arbetsformer har lyfts ur till ett eget reglemente som gäller för samtliga nämnder.

Reglementet har precis som tidigare utformats enligt Sveriges kommuner och landstings (SKL) utgåva av underlag till reglemente för kommunstyrelsen.

Beslutsunderlag

Reviderat reglemente för kommunstyrelsen



§ 116

Dnr 2018/00578

Revidering familje- och utbildningsnämndens reglemente

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen för beslut i kommunfullmäktige

Frågan lämnas öppen.

Ärendebeskrivning

Samtliga nämnder ska revidera sina reglementen inför den nya mandatperioden.

Familje- och utbildningsnämndens reglemente redovisas på kommunstyrelsens sammanträde den 4 december.



§ 117

Dnr 2018/00579

Revidering omsorgsnämndens reglemente

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen för beslut i kommunfullmäktige

Frågan lämnas öppen.

Ärendebeskrivning

Samtliga nämnder ska revidera sina reglementen inför den nya mandatperioden.

Omsorgsnämndens reglemente redovisas på kommunstyrelsens sammanträde den 4 december.



§ 118

Dnr 2018/00583

Revidering miljö- och byggnadsnämndens reglemente

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen för beslut i kommunfullmäktige

Frågan lämnas öppen.

Ärendebeskrivning

Samtliga nämnder ska revidera sina reglementen inför den nya mandatperioden.

Miljö- och byggnadsnämndens reglemente redovisas på kommunstyrelsens sammanträde den 4 december.



§ 119

Dnr 2018/00580

Revidering kulturnämndens reglemente

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen för beslut i kommunfullmäktige

Frågan lämnas öppen.

Ärendebeskrivning

Samtliga nämnder ska revidera sina reglementen inför den nya mandatperioden.

Kulturnämndens reglemente redovisas på kommunstyrelsens sammanträde den 4 december.
