



Omsorgsnämnden

Plats och tid	Kommunhuset, sessionssalen, onsdagen den 1 juni 2022 kl 09:00		
Beslutande	Ledamöter Monica Forsgren (S), Ordförande Johan Reyier (S), 1:e vice ordförande Mats Jakobsson (S) Christer Gåsfors (S) Göran Engström (C) Kristina Karlsson (M) Jerry Jäger (SD)		
	Ersättare		
	Sören Åhlström (S)	Tjänstgörande	
	Magnus Pettersson (S)		
	Yvonne Johansson (MP)	Tjänstgörande	
	Karin Johansson (C)		
	Karin Winqvist (M)		
	Ingrid Silfverin (S)		
Övriga närvarande	Elisabet Zimmer	Förvaltningschef	
	Mia Rosendahl Nord	Kvalificerat chefsstöd	
	Anette Billström	Förvaltningsekonom	
	Ann-Christin Hahne	Huvudskyddsombud/personalföreträdare	
	Teresa Ramqvist	Sekreterare	
Justerare	Kristina Karlsson		
Justerings plats och tid	Johan Ahlbäcks plats 7, Smedjebacken, 2022-06-02		
Underskrifter			
	Sekreterare	Paragrafer	§§ 61-71
	Teresa Ramqvist		
	Ordförande		
	Monica Forsgren		
	Justerare		
	Kristina Karlsson		
	ANSLAG/BEVIS		
	Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.		
Instans	Omsorgsnämnden		
Sammanträdesdatum	2022-06-01		
Datum då anslaget sätts upp	2022-06-02	Datum då anslaget tas ned	2022-06-24
Förvaringsplats för protokollet	Johan Ahlbäcks plats 7, Smedjebacken		
Underskrift	Teresa Ramqvist		



Omsorgsnämnden

Ärendelista

§ 61	Dnr 2022/00094 Riskorienterat arbetssätt, förebyggande arbete mot sjukskrivningar...	3
§ 62	Dnr 2022/00091 Första utvärdering Heltidsresan	4
§ 63	Dnr 2022/00039 Budgetuppföljning 2022	6
§ 64	Dnr 2022/00078 Rapportering icke verkställda beslut kv 1, 2022	8
§ 65	Dnr 2022/00069 Grundläggande granskning av kommunstyrelse och nämnder 2021	10
§ 66	Dnr 2022/00049 Anmälningssärenden 2022	15
§ 67	Dnr 2022/00015 Delegationsbeslut 2022.....	16
§ 68	Dnr 2022/00087 Revidering av Pandemiplanen	17
§ 69	Dnr 2022/00088 Uppföljning HAB-ersättning	18
§ 70	Dnr 5304 Diskussionsärende matlådor/matsservering.....	19
§ 71	Dnr 2022/00005 Information från förvaltningen.....	20



Omsorgsnämnden

§ 61

Dnr 2022/00094

Riskorienterat arbetssätt, förebyggande arbete mot sjukskrivningar.

Omsorgsnämndens beslut

Tacka för informationen.

Ärendebeskrivning

Redovisas av Mia Rosendahl Nord som arbetar som kvalificerat chefsstöd sedan oktober. Arbetssättet bygger på att följa statistik samt försöka förebygga och fånga upp risker sjukskrivning på individnivå. Arbetet är startat på Hedgården, men fick först skjutas upp på grund av pandemin. Arbetet har bland annat bestått i att ta fram rutiner för en mer uppstyrd arbetsvardag samt att personalen fått verktyg för att motverka psykisk ohälsa vilken är speciellt utbrett bland yngre personer.

I april började arbetet på Solgården. Där börjar man med en BPSD utbildning då Solgården är ett demensboende (BPSD-registret syftar till att kvalitetssäkra vården av personer med demenssjukdom). Om omsorgstagarna mår bättre leder det även till en lugnare arbetsplats för personalen.

Rutiner tas fram även på Solgården.

Genom detta sätt att arbeta har man även tillgång till speciella kontakter på SKR för hjälp och support.

Sjukskrivningarna har sjunkit något från i januari men fortfarande finns problemen kvar med sjukskrivningar pga pandemin.

Från årsskiftet har enhetscheferna ett system som stöd vid rehab-arbetet, Adato, där allt dokumenteras för enklare uppföljning.

Livsberättelsen är framtagen av anhörigsamordnaren och delas ut till alla äldre i kommunen men kan även fås av anhörigsamordnare eller hälsofrämjare. Viktigt att fylla i då den ger information till personalen om vem personen är, vad den tycker om och liknande om man inte kan förmedla det själv.



Omsorgsnämnden

§ 62

Dnr 2022/00091

Första utvärdering Heltidsresan

Omsorgsnämndens beslut

Anta förbättringsförslagen och återkomma med en ny utvärdering under första kvartalet 2023.

Ärendebeskrivning

Heltidsprojektet i dess nuvarande form började våren 2019 men har fördröjts mycket på grund av pandemin.

Förbättringsförslag:

- Följa upp och utvärdera schemalaggingen utifrån bemanningshandboken, komma överens i samverkan om handboken behöver justeras.
- Definiera i bemanningshandboken att rygg mot ryggpass är när det är mindre än 11 timmar mellan arbetspassen.
- En till uppföljning och utvärdering av heltidsresan bör genomföras första kvartalet år 2023.
- Fortsätta följa statistik för delade turer, långpass och rygg mot rygg pass. Utvärdera resultatet i nästa utvärdering då beslut tidigare tagits att dessa arbetspass ska minska i verksamheterna.
- Fortsätta följa antal flytpass i verksamheterna och följa om eventuell frånvaro är högre på dem än på andra arbetspass.
- Arbeta för att skapa ökad trygghet för personal som har flytpass och ska till andra arbetsplatser.
- Utreda om vi ska övergå till fasta scheman. Viktigt att i samverkan se över för och nackdelar innan beslut tas.
- Öka medarbetarnas delaktighet och ansvarstagande i schemalaggningsprocessen.
- Uppmuntra ännu fler omvårdnadspersonal att arbeta heltid.
- Fortsätta arbeta för att nå målet med max 5 % timanställda.
- Arbeta vidare med att sänka sjukfrånvaron.
- Göra en genomlysning av nattens arbete då de enligt enkäten framför många klagomål.
- Utreda vidare om det går att realisera förslagen i enkäten om enbart helgtjänstgöring under begränsade perioder.



Omsorgsnämnden

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, förvaltningschef, 2022-05-20

Utvärdering, kvalificerat chefsstöd, 2022-05-20



Omsorgsnämnden

§ 63

Dnr 2022/00039

Budgetuppföljning 2022

Omsorgsnämndens beslut

Godkänna budgetuppföljningen för maj.

Ärendebeskrivning

	Ackumulerat period			Helår		
	Budget	Utfall	Avvikelse	Budget	Prognos	Avvikelse
Intäkter	15 616	17 272	1 656	37 479	41 479	4 000
Kostnader	-103 910	-103 184	726	-249 385	-253 385	-4 000
Netto	-88 294	-85 912	2 382	-211 906	-211 906	0

Uppföljning per verksamhet:

Sker inget oförutsett (till exempel att pandemin tar fart igen) under resterande del av året är prognosen god för att vi ska hålla budgeten på årsbasis. Pandemin har belastat våra verksamheter hårt första kvartalet. Vi har äskat och beviljats extra stöd från KS för att klara pandemin. Vi har även ersatts av staten för höga sjuklönekostnader under första kvartalet.

Avvikelserna inom verksamheterna ligger kvar på samma nivå som aprilprognosen.

Förvaltningsövergripande verksamhet: Prognosen pekar mot ett överskott på +240 tkr. Det orsakas av lägre kostnader än budgeterat inom administration och omsorgsresor.

Äldreomsorgen och Hälso- och sjukvård: Prognosen visar på ett överskott på +810 tkr. Överskottet orsakas främst av lägre kostnader än budgeterat för köpta vårdplatser. Pandemin har orsakat väldigt höga sjuklönekostnader men där går staten in och ersätter en del av kostnaden under januari-mars. Den stora äldreomsorgssatsningen innebär även den en god förmåga att hålla budget. 2022 är statsbidraget för Äldreomsorgslyftet halverat i förhållande till 2021, vi har många anställda som läser via den satsningen och där har vi äskat medel från KS förfogandemedel för att klara finansieringen av satsningen. Inom HSL har vi inledningsvis under året en inhyrd sjuksköterska från bemanningsföretag som genererar höga kostnader, vidare

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



Omsorgsnämnden

ser kostnaderna för hjälpmedel ut att bli högre än budgeterat.
Personalkostnaderna inom HSL och Rehab är lägre än budgeterat.

LSS och psykiatri: Prognosen för LSS och psykiatri pekar mot ett underskott på – 1 050 tkr. Kostnaden för aktuella placeringar inom LSS ser ut att hålla budget. Men den prognosen kan komma att ändras med kort varsel och innebära att det uppstår överskott/underskott. Årets kostnader för nya boendet Granholmen beräknas ge ett underskott. Tidigare antaganden när det gäller personalbehov håller inte utan det behöver finnas mer personal på dagtid mån-fre. Just nu kan man omföra resurser från andra verksamheter och det gör att vi ändå räknar med ett nollresultat. Övriga gruppboendestäder visar på ett litet överskott så totalt räknar vi med + 100 tkr för våra gruppboendestäder. Inom personlig assistans har vi höga kostnader och där räknar vi med ett underskott på -700 tkr vid årets slut. Vidare räknar vi med ett underskott på – 1 000 tkr för placeringar inom psykiatri. Korttidsvistelse visar ett överskott på +150 tkr. Övrigt inom LSS och psykiatri visar ett överskott på + 400 tkr.

Vidtagna/Planerade åtgärder och effekter av dessa

Vi lever fortfarande i skuggan av pandemin vilket innebär att det är svårt att uppskatta storleken på de extra personalkostnader som kan tillkomma under året. Vi har erhållit 2,2 miljoner från KS, vår uppskattning så här långt är att vi kan hålla budgeten för 2022. För närvarande vidtar vi inga övriga åtgärder för att hålla budget. Det råder ännu osäkerhet hur mycket statsbidrag vi kommer att erhålla/kan söka om innevarande år. Vi håller kontinuerlig uppsikt över bidrag som kan sökas och uppdaterar vår budget regelbundet varefter vi får fler besked.

Beslutsunderlag

Uppföljning maj, rapport förvaltningsekonom, 2022-05-30



Omsorgsnämnden

§ 64

Dnr 2022/00078

Rapportering icke verkställda beslut kv 1, 2022

Omsorgsnämndens beslut

Godkänna rapporten och vidarebefordra till Kommunfullmäktige.

Ärendebeskrivning

Rapportering gäller gynnande beslut om bistånd enligt 4 kap. 1 § socialtjänstlagen och beslut enligt 9 § lag om stöd och service till vissa funktionshindrade LSS, som inte verkställts inom tre månader från beslutsdatum. Motsvarande rapporteringsskyldighet gäller även beslut som inte verkställs på nytt inom tre månader efter det att verkställigheten avbrutits. När ett ärende som tidigare rapporterats som ej verkställt, senare verkställs, ska nämnden rapportera detta till Inspektionen för Vård och Omsorg och revisorerna.

Rapporteringen sker från 2013-06-01 till Inspektionen för Vård och Omsorg IVO, kommunens revisorer och kommunfullmäktige (avidentifierad). En kvartalsrapport lämnas där det anges om det finns beslut att rapportera in eller ej. Varje icke verkställt beslut rapporteras till IVO i en individrapport med typ av verksamhet, insats, beslutsdatum, personnummer och kön samt anledning till att beslutet ej verkställts:

- SoL ÄO - äldreomsorg
- SoL OF - omsorg om personer med funktionsnedsättning
- LSS OF - omsorg om personer med funktionsnedsättning

När ett ärende som tidigare rapporterats som icke verkställt, senare verkställs, ska detta rapporteras till IVO och revisorerna. Rapporteringen görs via e-tjänst.

För omsorgsförvaltningen fanns 1:a kvartalet 2022 inget beslut att rapportera.

Datum för avbrott	Verksamhet	Insats	Kön	Födelsår	Anledning till att beslutet ej verkställts på nytt inom 3 månader

Datum för beslut	Verksamhet	Insats	Kön	Födelsår	Anledning till att beslutet ej verkställts inom 3 månader

Rapportering till Inspektionen för Vård och Omsorg gjord 220428

Rapportering till omsorgsnämnden 220428



Omsorgsnämnden

Beslutsunderlag

Rapport, avgiftshandläggare, 2022-04-28

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



Omsorgsnämnden

§ 65

Dnr 2022/00069

Grundläggande granskning av kommunstyrelse och nämnder 2021

Omsorgsnämndens beslut

Stå bakom svaret från förvaltningen.

Ärendebeskrivning

Omsorgsnämnden har fått i uppdrag att senast 12 juli 2022 svara hur utvecklingsområden som påtalas i revisionsrapporten avses åtgärdas.

Utifrån de tre granskningsområden som revisorerna har utgått ifrån får Omsorgsnämnden kritik under området ändamålsenlighet. Det är samma område som omsorgsnämnden fick kritik för året innan.

Nämnden bedöms inte kunna verifiera att dess förvaltning utförts på ett ändamålsenligt sätt 2021 pga följande skäl;

I nämndens bokslut görs ingen tydlig bedömning av uppfyllelse av verksamhetsmålen. Då majoriteten av målen löper fram till 2023 och saknar delmål för 2021, kan vi inte bedöma måluppfyllelsen för året, nämnden kan heller inte antas ha möjlighet till detta. Vidare saknas resultat för flera av målens indikationer 2021. Det görs bedömningen att redovisningen inte är tillräckligt konkret och transparent för att nämnden ska kunna verifiera att dess förvaltning utförts på ett ändamålsenligt sätt under året.

Längre ner följer tabellen som har använts i bokslutet 2021 för att beskriva måluppfyllelsen. Målen har följts upp och tillgängliga resultat har redovisats. De befintliga målen fastställdes av omsorgsnämnden att gälla för perioden 2020 t o m 2023 och bröts inte ner till delmål när de antogs. Detta bedömer revisorerna är en svaghet vid de årliga uppföljningarna. Nya mål ska utarbetas av nämnden under 2023 för perioden 2024 t o m 2027. När de målen tas fram bör nämnden även ta fram mätbara delmål som kan följas årligen.

Ett problem som vi tampas med är att flera av resultaten för föregående år inte är kända/redovisade när årsredovisningen görs. Det råder en eftersläpning av statistikredovisningen från nationell nivå vilket innebär att föregående års resultat finns tillgängliga först långt senare under efterföljande år.



Omsorgsnämnden

Graden av måluppfyllelse anges i kolumnen längst till höger ”Resultat 2021”. Beskrivning av måluppfyllelsen går att framöver tydliggöra ytterligare i texten i årsredovisningen så att redovisningen blir mer transparent för nämnden och för att beskriva vilka åtgärder som planeras att vidtas om måluppfyllelse inte ser ut att nås.

När vi erhöll PwCs revisionsrapport våren 2021 var det redan beslutat vilka mål som skulle följas 2021 så delmål var för sent att införa under pågående år och blir därför infört först från 2022. Eftersom revisorernas uppföljning har gjorts så snabbt in på första granskningen så syns inte ännu delmålen i årsredovisningen för 2021.

För att ge nämnden en kompletterande bild av hur verksamheten utvecklas över tid har förvaltningen även tagit fram nyckeltal som redovisas till nämnden. Där kommenteras vid behov utvecklingen i en separat kolumn längst till höger.

Ett separat måldokument ”visioner 2030” har tagits fram under 2021 och kommer årligen, med start i årsredovisningen 2022, att återredovisas till nämnden framöver. En första delredovisning har redan gjorts till KS under 2022.

Måluppfyllelse

MÅL	INDIKATORER	MÅLTAL/TREND	RESULTAT
Hållbarhet			2021
<i>Kommunmål - En kommun för alla</i> <i>Nämndmål:</i> Minska känslan av ensamhet	Öppna jämförelser årliga mätning samt en riktad enkät till äldre kommuninnevånare vart annat år med start 2020.	Vårt resultat på de särskilda boendena och i hemtjänsten ska förbättras med 20% till år 2023 i jämförelse med år 2019. (Känsla av ensamhet 2019 hemtjänst 14% och Säbo 13%). (11% i omsorgens enkät 2020 känner sig ensamma.)	13% av hemtjänsttagarna besväras ofta av ensamhet 2020. 38% av boende på säbo besväras ofta av ensamhet 2020. (2021 års resultat har inte ännu kommit.)
<i>Kommunmål - En ekokommun i framkant</i> <i>Nämndmål: Innan mål fastställs inleder vi med att ta fram en konsekvensbeskrivning av omsorgens miljöpåverkan</i>	Kartläggning över omsorgens miljöpåverkan	Inventering under 2020 för att identifiera våra mest betydande miljöaspekter, därefter fastställs lämpligt mål	Försök pågår via högskola att hitta intresserad student som skulle kunna utreda frågan som ett examensarbete



Omsorgsnämnden

Utveckling			
<i>Kommunmål - Hög sysselsättning</i> <i>Nämndmål:</i> Minska sjukfrånvaron	Uppföljning kvartalsvis	Minska sjukfrånvaron till maximalt 7,5 % till år 2023 (2019 9,7%, 2020 10,6%)	9,9% 2021.
Attraktiv arbetsgivare	Kommunens medarbetarenkät	Öka svarsfrekvensen med 100% från 2019 till 2023. (Andel svarande 2019 ca 34%)	Enkät genomförd under 2021, andel svarande ca 50%.
<i>Kommunmål - Attraktivt boende</i> <i>Nämndmål:</i> Att personer med funktionsnedsättning ska kunna bo kvar i hemkommunen.	Differentierade boendeanternativ	Antalet boendeformer ska öka med två fram till 2023	En ny boendeform är färdigställd och ibruktagen under 2021
Effektivitet			
<i>Kommunmål - Bra ekonomi</i> <i>Nämndmål:</i> Budget i balans	Månatliga uppföljningar av utfallet	0-resultat och behovsanpassad budget	2021-12-31 Resultat + 1,57 mkr
<i>Kommunmål - Bra verksamhet</i> <i>Nämndmål:</i> Hemtjänsten ska vara bland de 100 bästa i landet	Öppna jämförelser årliga mätning/Kolada	Målet ska vara uppnått 2023 (2019 plats 106)	97% är nöjda 2020 och plats 15 enligt Kolada
Äldreboendena ska vara bland de 100 bästa i landet	Öppna jämförelser årliga mätning/Kolada	Målet ska vara uppnått 2023 (2019 plats 196)	88% är nöjda 2020 och plats 45 enligt Kolada
Öka användandet av ny teknik	Årlig sammanställning	Minst 2 större tekniksatsningar och 4 "prova på ny teknik" aktiviteter per år fram till 2023	Siffror finns inte ännu för 2021. Uppgradering av verksamhetssystem med modulerna: LMO, LC planering, utförd tid. Införande av Toverafel (digitalt spel), Memoplanner (aktivitetsplanering), ledningssystem för omsorgen samt fler



Omsorgsnämnden

			hundar och katter till verksamheterna.
--	--	--	---

**NYCKELTAL OMSORGEN
2021**

	2018	2019	2020	2021	Kommentar
Omsorgstagare					
Synpunkter och klagomål från omsorgstagare (st)	7	6	8	14	Uppåtgående trend.
Avvikelser (st)	559	605	516	787	Trenden är uppåtgående. Fler läkemedelsavvikelser och avvikelser på personalplanering, brist i vård, arbetsmiljö osv.
Lex Sarah (st)	0	1	1	0	
Lex Maria (st)	1	3	1	3	
Bistånd SoL					
Antal avslag för särskilt boende	1	3	2	6	Uppåtgående trend.
Beviljad tid ordinärt boende snitt/månad				7 126	
Ordinärt boende					
Antal hemtjänsttagare med insatser, snitt/månad	180	182	180	191	
Personalkontinuitet	9	14	14	0	Från öppna jämförelser.
Antal trygghetslarm, snitt/månad	272	265	280	281	
Särskilt boende					
Beläggningsgrad snitt/månad	94,2 %	96,2 %	98,7 %	98,6 %	
Icke verkställda beslut till SÄBO snitt/månad				7	Mätdatum den 15 varje månad
Varav demensboende snitt/månad				5	
Hemsjukvård					
Läkemedelsavvikelser (st)	91	89	53	95	Uppåtgående trend, speciellt i nov,dec. Glömt att signera. Trolig orsak, stressoch få ordinarie personal.
Fallolyckor (st)	297	375	415	444	Trenden jämfört med 2018, 2019 är uppåtgående.
Rehab					
Antal rehab ärenden (endast i ord. boende)	136	201			Svårigheter att få statistik på i nuläget.
LSS och daglig verksamhet					
Antal placeringar LSS	4	8	8	7	



Omsorgsnämnden

Antal korttidsdygn per månad, verkställda	28	29	25	20	
Social psykiatri och daglig verksamhet SoL					
Antal placeringar i socialpsykiatri	3	1	2	2	
Nettokostnadsavvikelse Äldreomsorgen (%)	-7,4%	-5,4%	1,7%	0	Inga data klara för 2021
Nettokostnadsavvikelse LSS (%)	4,0%	0,3%	-0,5%	0	Inga data klara för 2021
Arbetsmiljö och personal					
Sjukfrånvaro totalt (%)	8,5%	9,7%	10,6 %	9,9%	
Sjukfrånvaro, korttid %	62,0 %	62,0 %	72,3 %	63,0 %	Sjukfrånvaro dag 1-59.
Sjukfrånvaro, långtid (%)	38,0 %	38,0 %	27,7 %	28,7 %	Sjukfrånvaro mer än 60 dagar.
Arbetskadorna och arbetssjukdom (st)	11	25	12	19	
Tillbud (st)	6	4	21	4	
Sjuklönekostnad/månad (tkr)	238	272	349	312	
Kostnad för övertid och fyllnadstid/månad (tkr)	69	57	69	84	
Timlönekostnad snitt/månad	842	901	657	570	

Beslutsunderlag

Grundläggande granskning av kommunstyrelse och nämnden, kommunrevisorerna Smedjebacken. 2022-04-19

Tjänsteskrivelse, förvaltningschef 2022-05-16

Protokollsutdrag ON AU, 2022-05-18 § 59.



Omsorgsnämnden

§ 66

Dnr 2022/00049

Anmälningssärenden 2022

Omsorgsnämndens beslut

Lägga anmälningssärendena till handlingarna.

Ärendebeskrivning

2022/00132 Protokollsutdrag KF 2022-04-25 §21 Upphandlings- och inköspolicy.

2022/00159 Protokollsutdrag KF 2022-04-25 §19 Arbetsmiljöpolicy Smedjebackens kommun.

2022/00160 Protokollsutdrag KF 2022-04-25 §18 Medarbetarpolicy Smedjebackens kommun



Omsorgsnämnden

§ 67

Dnr 2022/00015

Delegationsbeslut 2022

Omsorgsnämndens beslut

Lägga delegationsbesluten till handlingarna.

Ärendebeskrivning

Anställningar gjorda under april 2022 inom omsorgsnämnden.

Biståndsbeslut fattade inom SoL och LSS under april 2022.

Beslut om nedskrivning av eller befrielse från skuld avseende debiterad avgift inom äldre- och handikappområdet enligt 4 kap. §2 SoL, ON AU 2022-05-18, dnr. 2022/85 § 60.

Beslutsunderlag

Underlag, delegationslistor, biståndshandläggare, 2022-05-12.



Omsorgsnämnden

§ 68

Dnr 2022/00087

Revidering av Pandemiplanen

Omsorgsnämndens beslut

Godkänna den uppdaterade Pandemiplanen för omsorgsnämnden

Ärendebeskrivning

En mindre uppdatering är gjord av pandemiplanen, som togs fram under våren 2020.

Texten är justerad för att få planen mer allmänt anpassad.

Den tidigare versionen beskrev bland annat symptomen specifikt för Covid-19, detta är nu borttaget.

Uppdateringen är gjord av MAS (Medicinskt ansvarig sjuksköterska).

Beslutsunderlag

Uppdaterad Pandemiplan, omsorgsnämnden, MAS, 2022-04-25.

Tjänsteskrivelse, förvaltningssekreterare, 2022-05-12.



Omsorgsnämnden

§ 69

Dnr 2022/00088

Uppföljning HAB-ersättning

Omsorgsnämndens beslut

Betala ut 500 kr extra nu till sommaren (i form av presentkort) till alla personer inom omsorgen med HAB-ersättning samt en extra summa vid jul. Storleken på den utbetalningen beror på hur mycket medel som finns kvar.

Ärendebeskrivning

Tidigare i år beslutade nämnden att öka dagersättningen för de som har HAB-ersättning inom omsorgens verksamhet. Hittills i år har det betalats ut ca 70 tkr (fram till och med april) vilket skulle betyda att det borde bli en kostnad på ca 250 tkr per år för denna ersättning. I budget är det beräknat 300 tkr per år för HAB-ersättningen.

Då medel finns beslutas om två extra utbetalningar under året, en nu till sommaren och en summa till jul.

Eventuellt kommer man framledes att titta på en lösning som inte innefattar kontanter, men redan nu kommer de två extra utbetalningarna under året vara i form av presentkort.

Beslutsunderlag

Protokollsutdrag ON AU, 2022-05-18.



Omsorgsnämnden

§ 70

Dnr 5304

Diskussionsärende matlådor/matsservering

Omsorgsnämndens beslut

Ge förvaltningen i uppdrag att tillsammans med kostenheten arbeta vidare med möjligheten till matsservering på Hedgården, eventuellt redan till sommaren eller senast till hösten.

Ärendebeskrivning

Kostchefen tittar på möjligheten att ha matsservering på Hedgården.

En enkät har funnits på kommunens hemsida för att få reda på hur stort intresset är och PRO i Söderbärke har varit behjälpliga med att skriva ut enkäter till de som inte haft tillgång till dator.

Enligt kostchefen kan eventuellt en enklare variant av matsservering komma igång redan under sommaren.

En översyn pågår för att se om möjlighet finns till flera verksamheter och aktiviteter på Hedgården, bland annat om en del av kommunens dagverksamhet för äldre skulle kunna flytta dit (för att delta på just denna typ av aktivitet behövs biståndsbeslut).

Angående arbetet med matlådor som körs ut till personer som har biståndsbeslut så kommer en utredning till hösten.

Yrkande

Göran Engström (C) yrkar bifall till beslutet.



Omsorgsnämnden

§ 71

Dnr 2022/00005

Information från förvaltningen

Omsorgsnämndens beslut

Tacka för informationen.

Ärendebeskrivning

Det saknas i dagsläget ca 10 vikarier inför sommaren, det är vanligt med avhopp i sista stund. Vissa ansökningar kommer fortfarande in så situationen bör lösa sig.

Sjuksköterskor är den grupp där det är svårast att hitta vikarier, samma problem i hela landet, de går ner på minimibemanning hela sommaren.

Ännu ett utbrott av covid-19 bland personalen på Hedgården. Pandemin finns fortfarande och omsorgspersonalen måste arbeta efter detta, vilket kan vara svårt då alla restriktioner är borttagna i samhället i övrigt.

Förvaltningen har rekryterat två nya medarbetare, Matilda Wetterberg till tjänsten som förvaltningssekreterare. Matilda är utbildad inom förvaltningsrätt och börjar den 1 juli.

Tjänsten som hälsofrämjare fick Johanna Andersson som idag arbetar i Säter. Johanna börjar 1 augusti.

Madeleine Grey är tillbaka från idag som biträdande enhetschef Solgården efter föräldraledighet.

Alexandra Magnusson, verksamhetsutvecklare, arbetar med att se till att nya larm kan installeras på boendena. Hon kommer delta på något av nämndens möten under hösten för att berätta mer om teknikutvecklingen. Även tjänsten som välfärdsteknisk samordnare är tillsatt (internrekrytering).

Förvaltningen ställer fortfarande krav på vaccinering mot covid-19 för samtliga vikarier.